

## ○ふじのくにワーク・ライフ・バランス推進計画における数値目標と実績

目標項目		年 度			目標 (令和6年度)
		令和2年度	令和3年度	令和4年度	
行動計画に基づき取組を行った管理職員の割合		89.9%	86.1%	91.1%	100%
育 休 関 係	配偶者出産休暇又は育児参加休暇の取得率 ※1	84.5%	82.9%	84.0%	100%
	育児休業取得率(女性職員) ※1	100%	100% ※2	99.1%	100%
	育児休業取得率(男性職員) ※1	45.5%	45.0%	63.5%	60% (R3中間目標 25%)
管理職に占める女性職員の割合 ※1		12.8%	14.0%	14.2%	16%以上 (R3中間目標 15%)
時間外勤務時間が年間360時間を超える職員数		474人	496人	632人	毎年度 前年度比10%削減 (R3中間目標 毎年度0人)
年次有給休暇平均取得日数 ※1		11.8日	11.3日	11.6日	12.0日
学校行事等による休暇を取得した職員の割合		55.2%	55.7%	60.5%	70%

※1 女性活躍推進法第21条に基づく「女性の職業選択に資する情報」の公表項目です。

※2 産後休暇取得後、育児休業を取得せずに退職した職員を除く