

INTERVIEW つくってよかった！ 特例子会社

株式会社エイ・ピー・アイ	2
株式会社ヤマハアイワークス	4
矢崎ビジネスサポート株式会社	6
株式会社スズキ・サポート	8
さんしんハートフル株式会社	10
株式会社ピック・ハート	12
アステラス総合教育研究所株式会社	14
みんなの声	16

1章 特例子会社をつくろう

特例子会社ってなに？	18
column 戦力としての障害のある人、戦略としての障害者雇用	19
特例子会社にはどのようなメリットがある？	20
column 特例子会社の隠れた特徴	22
特例子会社の要件はこれ！	23
関係会社特例の要件はこれ！	26
企業は精神障害のある人の受入れの準備を	29
これだけでできる特例子会社設立手順	30
column 障害のある人を雇用する事業所には税制上の優遇制度も	33
Q&A 設立前後の手続き	34
特例子会社における障害者雇用のステップ	36
障害者の仕事をみつけ出すコツ	39
こんな業務が作り出せます	40
column ひと工夫で作業のバリアフリー化に成功 ダイキンサンライズ摂津	40
障害者雇用に対する不安とその解決策	41
column 静岡県障害者就労応援団とは	43
特例子会社を経営する	44

■ 障害をもつ人たちの「就労」とその支援・課題 静岡福祉大学名誉教授 平井利明	46
■ 「雇用の拡大」「職場定着」「メンタルヘルスケア対策」に特例子会社を！ 静岡福祉大学 社会福祉学部 医療福祉学科 助教 鈴木政史	48
■ さらに進めたい障害者雇用 独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構 静岡障害者職業センター所長 那須利久	50

2章 障害者雇用をスムーズに

障害の種類と雇用上の留意点	52
担当者の心得	54
成功のカギを握る家族との連携	55
支援機関との連携を大切に	56
ジョブコーチ（職場適応援助者）支援制度活用法	58
column 第2号職場適応援助者になるための研修制度	59
雇用率未達成企業の納付金の徴収	60
column 成年後見人制度の利用も視野に入れる	61
各種助成金・奨励金を活用する	62

◆障害者就労支援体制マップ	68
知っておきたい基礎知識	70
・障害を理由とする差別解消の推進に関する法律（障害者差別解消法）	70
・障害者虐待の防止、障害者の養護者に対する支援等に関する法律（障害者虐待防止法）	70
・就労継続支援事業と就業移行支援事業	72
・知的障害のある人の就労安全教育とは	73
column 障害のある人にわかりやすい指示を!!	73
全国の特例子会社一覧	74
おわりに	78

INTERVIEW

つくってよかった！
特例子会社