

令和4年度  
事業者等を守り育てる静岡県公契約条例  
に基づく報告書

令和5年9月  
静岡県

この「事業者等を守り育てる静岡県公契約条例に基づく報告書」は、令和3年3月に議員提案により制定された「事業者等を守り育てる静岡県公契約条例」第6条第6項の規定に基づくものである。

事業者等を守り育てる静岡県公契約条例（抄）

（県の取組方針）

第6条 知事は、基本理念を踏まえた公契約の締結及びそれに基づく債務の履行を確保するため、県が取り組むべき方針を定めなければならない。

2～5 （略）

6 知事は、毎年度、取組方針の実施状況について議会に報告しなければならない。

## 目 次

1	条例の概要	1
2	取組方針の概要	2
3	取組方針の実施状況（基本的事項）	3
	県が取り組む事項	3
	取組を進めるうえでの具体的手法	5
4	取組方針の実施状況（分野ごとの具体的取組）	8
	第1部 工事、建設関連業務委託、森林整備	8
	第2部 庁舎管理その他の委託	13
	第3部 物品購入	15
5	モニタリング指標	17
6	条例の基本理念の実現に向けて	18
参考	関連する統計資料	19



# 1 条例の概要

## 【条例の目的】（第1条）

公契約制度の適正な運用を図る。



- 1 県民に提供されるサービスの質の向上
- 2 従事者の労働環境の整備
- 3 社会情勢の変化に的確に対応する事業者を応援



活力ある地域の形成  
持続可能な社会の実現

【定義】（第2条） 公契約 …… 県が対価の支払いをすべき契約

## 【基本理念】（第3条）

- (1) 契約の透明性及び競争の公正性の確保
- (2) 契約を総合的に優れた内容とする
  - ・ 経済性に配慮しつつ、適正な履行が通常見込まれない金額での契約の締結を防止
  - ・ 価格以外の多様な要素も考慮
- (3) 契約従事者の労働環境の整備
- (4) 契約の目的・内容に応じ、事業者に係る次に掲げる事項を勘案
  - ・ 性別、年齢、国籍等にかかわらず、多様な人材が活躍する社会の実現に資する取組
  - ・ 障がい者その他の就業を支援する必要がある者の雇用の促進に資する取組
  - ・ 柔軟な働き方ができる職場環境づくり、働く人の健康づくりに資する取組
  - ・ 環境に配慮した事業活動
  - ・ 持続可能で活力ある地域社会の実現に資する取組
  - ・ その他社会的な価値の創出に資する取組

## 【県の取組方針】（第6条）

- ・ 知事は、基本理念を踏まえた取組方針を定める
- ・ 毎年度、取組方針の実施状況を議会報告

## 2 取組方針の概要

県は「事業者等を守り育てる静岡県公契約条例（以下「条例」という。）」に基づき、令和3年12月に「静岡県の契約に関する取組方針（以下「取組方針」という。）」を策定し、条例の目的達成に向けた取組を進めています。

### 県の契約に関する取組方針

#### I 基本的事項

##### 【 県が取り組む事項 】（条例第4条関係）

- ・ 基本理念に基づく必要な取組の推進
- ・ 適正な予定価格の設定
- ・ 計画的な発注、適切な契約期間の設定
- ・ 契約の目的・内容に応じた適切な事業者の選定方法の選択
- ・ 従事者の労働環境の整備

##### 【 事業者等が取り組む事項 】（条例第5条関係）

- ・ 法令遵守、契約の適正な履行
- ・ 下請負者等との対等な立場での公正な契約の締結
- ・ 従事者の労働環境の整備
- ・ 公契約を通じた県が実施する施策への協力

##### 【 取組を進めるうえでの具体的手法 】

項 目	具体的 な 手法
頑張る事業者を応援	事業者の選定に当たり、技術力や企画力に加え、社会的取組等を積極的に評価 ※総合評価落札方式、入札参加資格の格付け等での評価
労働関係法令等の遵守、公正な取引の促進	事業者は、入札参加資格登録申請時及び契約時（契約書を作成する契約に限る）に、「労働関係法令等遵守の誓約書」を提出

#### II 分野ごとの具体的取組

- ・ 第1部 工事、建設関連業務委託、森林整備
- ・ 第2部 庁舎管理その他の委託
- ・ 第3部 物品購入

### 3 取組方針の実施状況（基本的事項）

条例第1条に掲げた3つの目的を達成するため、取組方針に沿った以下の取組を実施した。

#### 【 県が取り組む事項 】

##### 1 基本理念に基づく必要な取組の推進

- ・県の契約制度を通じて、基本理念の実現を図るため、契約制度のあり方の検討や適切な仕様に基づく契約締結の推進に取り組んだ。

##### 2 適正な予定価格の設定

- ・予定価格の設定に当たっては、カタログ単価、参考見積、契約実績等を考慮し適切に積算するよう契約研修等で職員に周知徹底した。
- ・予定価格の積算に用いる設計労務単価は、国の改定に合わせて最新の単価を適用した。
- ・実際の取引価格と乖離しないよう実勢価格や最新の労務単価を把握し、市況を的確に反映した積算に努めることを全庁に周知した。（「公共工事の円滑な施工確保について（通知）」交通基盤部長通知）

##### 3 計画的な発注、適切な契約期間の設定

- ・計画的な事業の執行を図るため、計画的な発注に努めた。
- ・計画・設計に関する諸条件の調整及び資材の入手に日時を要するなど、年度内の完了が困難と予測される事業については、速やかに繰越明許の制度を活用したほか、債務負担行為の積極的な活用により、発注の平準化や適切な契約期間の設定に努めた。
- ・長期継続契約を締結することができる契約については、長期継続契約を活用し、発注・履行時期の平準化を推進した。

##### 4 契約の目的・内容に応じた適切な事業者の選定方法の選択

- ・契約相手の選定に当たっては、公正性、経済性を確保のうえ、多様な方法の中から、事業の特性や地域の実情等に応じた適切な方法を選択した。
- ・事業の内容により、価格と価格以外の要素を総合的に評価して落札者を決定する総合評価落札方式や、価格以外の要素を評価して事業者を選定するプロポーザル方式を活用した。
- ・令和4年度は、全庁で595件の契約において、プロポーザル等による事業者の

社会的取組の評価を実施した。(P5「1 頑張る事業者を応援」を参照)

～ 財務規則施行通達抜粋 ～

研究開発、調査研究、広報等で技術要素等の評価が重要であるため価格要件だけでは相手方を決定しがたい契約については、品質、機能、企画等の要件を加えて総合的に優れているものを選定する手法である企画提案方式を採用する

- ・静岡県中小企業者の受注機会の増大による地域経済の活性化に関する条例に基づき、分離・分割発注の推進等、中小企業者のための官公需確保の取組を実施した。
- ・予定価格が地方自治法施行令第167条の2第1項第1号及び地方公営企業法施行令第21条の14第1項第1号に定める金額を超える場合において随意契約とする場合は、契約の透明性を確保するため、契約内容を公表した(令和4年度1,829件)。
- ・入札に当たり、入札参加希望者が新型コロナウイルス等感染症対策に係る移動制限で「出頭」での入札対応ができない場合等においても、適正な競争を確保するため、郵送での対応を可能とした。(令和4年4月1日施行)

## 5 従事者の労働環境の整備

- ・公契約に係る業務に従事する者の労働環境の整備を図るため、「公契約に係る『労働関係法令等遵守の誓約書』に関する必要な事項を定めた事務取扱要領」に基づき、令和4年度から公契約に関わる事業者に対して誓約書の提出を求めた。(P6「2 労働関係法令等の遵守、公正な取引の促進」を参照)
- ・ICT活用による生産性向上のため、電子契約の試行を行い、本格実施に向けた検討を行った。



## 【 取組を進めるうえでの具体的手法 】

### 1 頑張る事業者を応援

- ・総合評価落札方式、企画提案方式等における契約相手の選定及び入札参加資格における格付け等において、事業者の社会的取組を評価した。
- ・全庁で活用できる「社会的取組例一覧」を全庁で共有するとともに、県のホームページに掲載し、周知した。

#### 社会的取組例

基本理念	取組の名称等
多様な人材が活躍する社会の実現	男女共同参画社会づくり宣言
	男女共同参画社会づくりに関する知事褒賞
	ふじのくに女性活躍応援会議
	えるぼし認定制度
障がい者その他の就業を支援する必要がある方の雇用促進	障害者雇用企業に対する優遇制度
	障害者就労応援団
	協力雇用主
柔軟な働き方ができる職場環境づくり 働く人の健康づくり	ふじのくに家庭教育応援企業登録
	ふじのくに家庭教育支援推進企業教育長表彰
	静岡県次世代育成支援企業（このとりカンパニー）認証制度
	くるみん認定制度
	健康経営優良法人認定制度
環境に配慮した事業活動	しずおか未来の森サポーター制度
	エコアクション21
	ISOマネジメントシステム規格
持続可能で活力ある地域社会の実現	一社一村しずおか運動
その他社会的な価値の創出	静岡県地域防災活動知事褒賞
	防災まちづくり大賞
	献血推進協力者等知事褒賞
	薬物乱用防止功労者知事褒賞
	静岡県優良建築・設備工事等表彰
	静岡県交通基盤部等優良建設工事表彰
	静岡県交通基盤部等優良業務委託表彰
	静岡県企業局優良建設工事等表彰
	パートナーシップ構築宣言(R5.6.5追加)

## 令和4年度評価実績

	工 事 (※1)	建設関連業務委託 (※2)	庁舎管理 その他委託等
公募型 プロポーザル	0	5	34
指名型 プロポーザル	0	0	0
総合評価 落札方式	389	167	0
合 計	389	172	34
<b>【主な評価項目】</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・えるぼし認定、くるみん認定</li> <li>・障害者雇用企業に対する優遇制度</li> <li>・障害者就労応援団</li> <li>・静岡県次世代育成支援企業(こうのとりカンパニー)認証制度</li> <li>・ふじのくに子育てにやさしい企業表彰</li> <li>・ISOマネジメントシステム規格</li> <li>・ICTを活用した社会課題の解決に向けた企業の取組</li> <li>・SDGsの達成に向けた取組</li> </ul>			

(※1, 2の主な評価項目については、P10の「(4) 事業者の技術や地域・社会への貢献等を評価」を参照)

## 2 労働関係法令等の遵守、公正な取引の促進

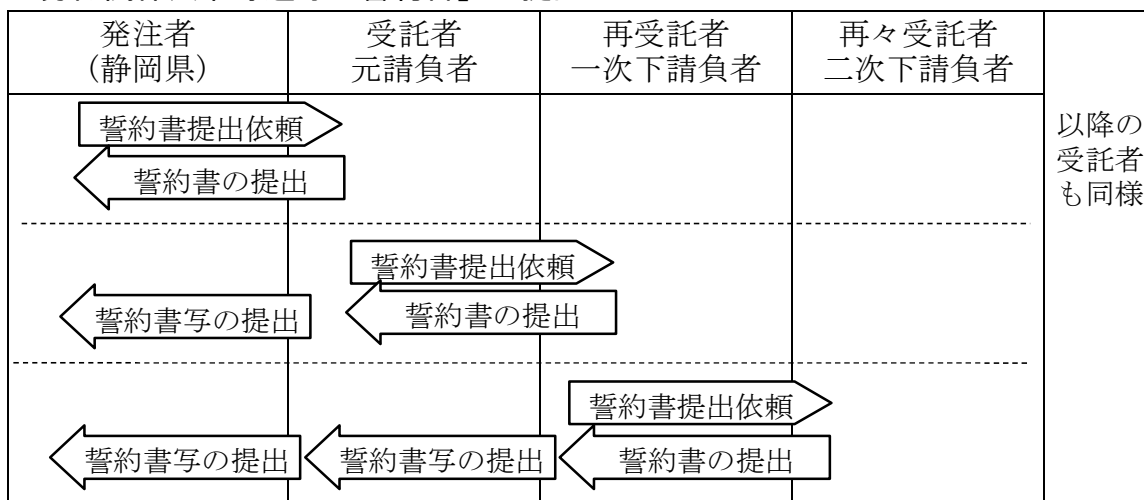
- ・公契約に関わる事業者に対して、令和4年度から「労働関係法令等遵守の誓約書」の提出を求め、公契約に係る業務従事者の労働環境の整備を図った。

### 「労働関係法令等遵守の誓約書」の概要

区 分	競争入札参加資格審査申請時 (令和4年6月～)	県との契約時 (令和4年4月～)
提出を求める 対象の範囲	資格審査を申請する事業者	県と契約を締結する事業者 ただし、契約書の作成を省略できる契約、国や地方公共団体、その他公法人との契約、不動産、物品の買入れ又は借入れに係る契約等は除く。
対象の深度	下請事業者は含まない	下請事業者も提出

遵守事項	当該事業者の事業全般における法令遵守	当該契約に係る業務における法令遵守
主な遵守法令	<p>労働関係</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・労働基準法（昭和 22 年法律第 49 号）</li> <li>・労働契約法（平成 19 年法律第 128 号）</li> <li>・最低賃金法（昭和 34 年法律第 137 号）</li> <li>・労働安全衛生法（昭和 47 年法律第 57 号）</li> <li>・労働者災害補償保険法（昭和 22 年法律第 50 号）</li> <li>・雇用保険法（昭和 49 年法律第 116 号）</li> <li>・健康保険法（大正 11 年法律第 70 号）</li> <li>・厚生年金保険法（昭和 29 年法律第 115 号）</li> <li>・労働組合法（昭和 24 年法律第 174 号）</li> </ul> <p>公正な取引等</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・私的独占の禁止及び公正取引の確保に関する法律（昭和 22 年法律第 54 号）</li> <li>・下請代金支払遅延等防止法（昭和 31 年法律第 120 号）</li> <li>・建設業法（昭和 24 年法律第 100 号） *建設業の場合</li> </ul>	

#### 「労働関係法令等遵守の誓約書」の提出フロー



#### 「労働関係法令等遵守の誓約書」の受領実績

	工事 建設関連業務 土木維持管理業務	庁舎管理 その他委託	物品修繕 印刷 製造請負	その他
誓約書を徴する 対象の契約件数	7, 254	954	36	636
誓約書受領数 *	7, 187	798	31	360

\* 誓約書受領数は、県と契約を締結した事業者からの誓約書のみ計上

## 4 取組方針の実施状況（分野ごとの具体的取組）

### 第1部 工事、建設関連業務委託、森林整備

#### 1 適正な予定価格の設定

- ・設計労務単価は、国の改定に合わせて最新の単価を適用した。資材の積算単価は、毎月発行される物価資料の価格及び県で調査した価格（原則年2回調査）を採用し、市況の的確な反映に努めた。
- ・建設業の働き方改革に向けた週休2日実施のための経費については、「週休2日推進工事積算要領」に基づき、現場閉所の状況に応じた労務費、機械経費（賃料）、共通仮設費、現場管理費等の単価を用いて積算した。
- ・資材価格等の急激な高騰に対応するため、単品スライド条項の運用を改正（\*）するとともに単品スライド条項運用マニュアルの改定を行った。（令和4年7月14日施行）
- ・静岡県盛土等の規制に関する条例の施行に伴う建設発生土に関する対応として、分析調査に要する費用の計上や年度途中における残土処分費の再確認を行った。

#### （\*単品スライド条項の運用の改正）

単品スライド条項は特定の主要な工事材料の価格に著しい変動を生じ、請負代金額が不相当となったときに、請負代金額の変更を請求することができる措置です。

令和4年度の改正で、工事材料の実際の購入価格に応じた請負代金額の変更や、複数年にまたがる維持工事について各年度末での請負代金の変更ができるようになりました。

#### 2 計画的な発注、適切な契約期間の設定

##### (1) 工事等の発注・施工時期の平準化

- ・年間の公共事業発注計画に基づき、適切な進捗管理を行った。
- ・9月補正予算における債務負担行為の設定や速やかな繰越手続きにより工事の早期発注を図り、発注平準化を推進した。

##### (2) 適切な工期の設定

- ・当初設計金額500万円以上の土木工事について、国基準に準じて策定した工期設定実施要領に基づき工期を設定した。また、実施要領において別途工期算定することとしている工事については、工期設定の根拠を明示する

こととした。(令和4年7月1日施行)

- ・働き方改革を推進するため、令和4年4月から週休2日推進工事の対象を実働日数30日以下(1週間程度は除く)の工事も対象とし、当初設計金額3,500万円以上を発注者指定型、それ以外を受注者希望型として発注した。
- ・建設関連業務委託については、国基準を参考に履行期間設定実施要領を策定し、測量、地質調査、土木設計業務等について令和4年4月から試行で実施した。

### (3) 設計図書や工期の適切な変更

- ・工事の施工、業務の履行にあたって制約を受ける条件については、施工条件明示事項及び履行条件明示事項を入札公告時に明示し、受注者の責によらない条件変更が生じた場合は、必要に応じて設計変更や工期延長により対応した。

### (4) 公共工事等発注見通しの統合公表

- ・国及び地方公共団体等の発注機関により構成する中部ブロック発注者協議会において、各発注機関に係る発注見通しを地区ごとに集約し、毎月15日に中部地方整備局ホームページに掲載し、建設企業の人材や資機材の効率的な活用を促進した。

## 3 契約の目的・内容に応じた適切な事業者の選定方法の選択

### (1) 透明性、公正性、競争性の確保

- ・公共工事の入札及び契約の適正化の促進に関する法律等に基づき年度内に発注することが見込まれる入札案件について、インターネット又は閲覧により公表した。また、工事及び業務委託の成績については、閲覧に供する方法により公表した。
- ・前年度中に発注見通しが判明している入札案件については、前年度中に公表するなど、早期の公表に努めた。
- ・令和元年度から本格施行している工事着手日選択型工事の適用範囲を拡大(令和4年4月から請負金額による制限を撤廃)し、入札の不調・不落対策の強化と併せて業務の平準化を図った。
- ・概略調達価格が500万円以上の資材等における特別調査価格について、入札の不調・不落対策を強化し、併せて入札の透明性を確保するため、令和4年4月から原則として公表することとした。
- ・台風15号などの災害時において、静岡県建設工事・建設関連業務委託における大規模災害発生時の入札・契約等に関する対応マニュアルにより迅速かつ適正な発注に努めた。

## (2) 不適格な事業者の排除

- ・競争入札参加資格の審査において、県税等の滞納がないこと、暴力団員又は暴力団関係者でないこと等を資格要件とし審査した。
- ・静岡県工事請負契約等に係る入札参加停止等措置要綱に基づき 18 件の入札参加停止措置を行った。
- ・入札談合に関する情報があった場合は、談合疑義事実処理マニュアル、談合情報対応マニュアルに基づき適正に対応することとしており、令和 4 年度の入札談合情報は 2 件あったが、談合の事実は認められなかった。
- ・県発注工事等のうち、入札監視委員会が調査を必要とした工事（要調査事案）、談合疑義類似事例について調査を実施することとしており、令和 4 年度は談合疑義類似事例 29 件中 9 件について抽出調査を実施した（談合があると疑うに足る事実は認められなかった。）。

## (3) ダンピング対策

- ・静岡県低入札価格調査制度実施要領を改正し、土木工事を対象に、専任の補助技術者の増員や契約しない基準額の引き上げ等、ダンピング対策を強化した。（令和 4 年 4 月 1 日施行）

## (4) 事業者の技術や地域・社会への貢献等を評価

- ・事業者の技術力や価格以外の多様な要素による選定を次表のとおり実施した。

入札・契約方式	令和 4 年度の実績
総合評価落札方式	556 件実施（工事 389 件、建設関連業務委託 167 件）
プロポーザル方式	5 件実施（建設関連業務委託）

- ・事業者の社会的取組等について下表のとおり評価した。

入札・契約方式	主な評価項目
総合評価落札方式における加点	障害者雇用、次世代育成支援、環境マネジメントシステムの取組、災害協定、建設キャリアアップシステムの登録、ICT 活用工事の施工
プロポーザル方式における加点	I S O の取組、災害協定、地域貢献活動
指名競争入札における業者選定項目（測量、建設コンサルタント、補償業務）	障害者雇用、子育て支援

<b>建設工事の競争入札参加者の格付</b>	災害時応急対策、障害者雇用、次世代育成支援、労働災害防止、環境負荷の軽減、地域防災、建設キャリアアップシステムの登録、若手技術者育成型入札受注者※1、小規模修繕受託受注者※2
------------------------	---

- ・ ※1 若手技術者育成型入札（40歳以下の若手技術者の配置を条件とする入札）を拡充するため、受注者が若手技術者の配置を希望し、実施した場合に加点する方式を導入した。（令和4年11月施行）
- ・ ※2 地域の守り手を担った小規模修繕受託受注者に対し、入札参加資格審査における総合得点数への加点制度を導入した。（令和4年11月施行）
- ・ 若手技術者育成型入札を64件実施した（契約済58件、不調6件）。
- ・ 優良工事等に対する表彰を下表のとおり実施した。

分 野		令和4年度の件数
優良建設工事等表彰	土木関連	部長表彰 28件、所長表彰 73件
	森林・農地関連	部長表彰 6件、所長表彰 33件
	営繕関連	部長表彰 7件、局長表彰 11件
	公営住宅関連	部長表彰 1件、所長表彰 3件
	企業局関連	企業局長表彰 4件、所長表彰 5件
優良業務委託等表彰	土木関連	部長表彰 4件、所長表彰 21件
	森林・農地関連	部長表彰 1件、所長表彰 6件

- ・ 優良建設工事等表彰において、若手技術者育成型工事、週休2日工事で成績優秀な工事を表彰する働き方改革部門を令和4年度において新設し、上記表彰のうち、10件の工事で表彰した。
- ・ 工事成績優良業者等の入札機会を増やし、企業の技術力向上意識の醸成と公共工事の品質確保を図るため、建設工事成績優良者等入札を48件の工事で実施した。

#### (5) 地元事業者等の受注機会確保

- ・ 官公需適格組合の活用等により、県内中小企業の受注機会の増大に努めた。
- ・ 分離・分割発注や制限付き一般競争入札の参加条件の適切な設定により、地元事業者の受注機会の確保に努めた。
- ・ 過疎地域を対象とした地域を守る事業者維持育成入札の実施のほか、過疎・山間地域における制限付き一般競争入札において、地域の実情に応じた入札を交通基盤部で試行的に行った。

## 4 従事者の労働環境の整備

### (1) 労働関係法令等の遵守

- ・労働関係法令違反により処分を受けた事業者に対しては、入札参加停止等措置要綱に基づき5件の入札参加停止措置を行った。
- ・工事請負契約等に係る競争入札参加資格審査申請時に、社会保険等の加入を義務付けている（平成26年10月から実施）。
- ・県発注工事の下請事業者については、社会保険等加入事業者に限定している（平成30年1月から全下請事業者を対象）。
- ・森林整備工事に係る競争入札参加資格では、林業退職金共済制度、中小企業退職金共済制度又はこれらと同等程度の退職金共済制度の加入を要件として審査した。

### (2) 元請下請関係の適正化

- ・建設業の実情を把握し、適正な元請下請関係を保つため、施工体制台帳の審査を300件、構造改善実態調査を101社116件実施し、不適正なものは指導した。
- ・社会保険料を確実に下請事業者に行き渡らせるため、県発注工事の請負業者に法定福利費を明示した請負代金内訳書の提出を義務付けている（平成30年7月から実施）。
- ・県発注工事に係る請負契約に関し、一括下請、下請代金の支払遅延、特定資材等の購入強制等について、関係行政機関等からの情報により請負者の下請契約関係が不適切であることが明確である場合は、改善されるまでの間、指名しないこととしている（令和4年度は情報提供事案なし）。
- ・設計労務単価や資材の積算単価の改定が下請事業者まで行き渡るよう、建設業団体との意見交換会を通じて適切な賃金水準の確保を引き続き要請していく。

### (3) ICT活用による生産性向上

- ・3次元点群データの整備、3次元測量、ICT活用工事、情報共有システムの活用、電子納品、遠隔臨場、Web会議、ICT関連技術を活用した施設点検等に取り組んだ。
- ・令和2年10月から試行実施している遠隔臨場（モバイル端末等による映像と音声の双方向通信を用いた立会、確認及び検査）の取組について、令和4年度から対象業務の拡大（建築関連業務委託を追加）を行った。
- ・工事施工中の受発注者間の情報を電子的に交換、共有する情報共有システムの活用対象を令和4年度から拡大し、業務の効率化を図った。



## 第2部 庁舎管理その他の委託

### 1 適正な予定価格の設定

- ・国土交通省の建築保全業務労務単価など最新の設計労務単価等を適切に反映するよう周知した。
- ・庁舎等管理業務の委託に係る契約事務処理要領に、予定価格の積算には、最新の労務単価等を適切に反映するよう明示した。(令和5年4月1日施行)

### 2 計画的な発注、適切な契約期間の設定

- ・警備業務、施設管理業務等について、長期継続契約を活用し、発注・履行時期の平準化を推進した。

### 3 契約の目的・内容に応じた適切な事業者の選定方法の選択

#### (1) 透明性、公正性、競争性の確保

- ・事業者の選定は一般競争入札によることを基本とし、随意契約については、県ホームページにおいて、少額のものを除き、その理由等を公表した。

#### (2) 不適格な事業者の排除

- ・競争入札参加資格の審査において、県税等の滞納がないこと、暴力団員又は暴力団関係者でないこと等を資格要件とし審査した。
- ・入札参加停止基準に基づき、庁舎等管理業務委託1件、一般業務委託10件、情報システム開発等の業務委託1件、職業訓練業務の委託1件の入札参加停止措置を行った。

#### (3) ダumping対策

- ・庁舎管理業務のうち、本庁舎の清掃業務について、令和4年度の契約から最低制限価格を導入した。

#### (4) 事業者の技術や地域・社会への貢献等を評価

- ・事業者の社会的取組について下表のとおり評価した。

区 分	内 容
庁舎等管理業務競争入札参加資格審査	障害者雇用と次世代育成支援の取組を加点評価
一般業務委託競争入札参加資格者名簿	事業者選定の参考とするため、下記の状況を掲載 <ul style="list-style-type: none"><li>・障害者法定雇用率達成の有無</li><li>・ISO規格の認証取得</li><li>・エコアクション21の認証取得</li></ul>

情報システム開発等の業務の委託に係る競争入札参加資格者名簿	・静岡県次世代育成支援企業認証取得 事業者選定の参考とするため、障害者雇用率を掲載
-------------------------------	--

・プロポーザル方式による事業者選定において、技術力や企画力に加え、事業者が行う社会的取組の評価を34件実施した。

#### (5) 地元事業者等の受注機会確保

- ・庁舎管理について、透明性・競争性を確保しつつ、県内の受託事業者の受注機会の確保を図る観点から、県内に本社等があることを業者選定の要件とした発注基準により業務委託を行い、中小企業者の受注機会の増大に努めた。
- ・本庁舎の清掃業務について、価格面、数量面、工程面等からみて分離・分割発注することが適当なものについては、分離・分割発注を行い、中小企業者が受注しやすい発注に努めた。

## 4 従事者の労働環境の整備

### (1) 労働関係法令等の遵守

- ・労働関係法令違反により処分を受けた事業者に対しては、庁舎等管理業務委託業者入札参加停止基準、一般業務委託に係る入札参加停止基準、情報システム開発等の業務委託に係る入札参加等の停止基準に基づき入札参加停止措置を行うこととしている（令和4年度は対象事案なし）。

### (2) 元請下請関係の適正化

- ・受注者が再委託する場合は、県の承認が必要であることを契約書に明記し、受注者の承認願に基づき、再委託が必要な理由や再委託先、再委託の条件等を審査のうえ、再委託を承認した。

### (3) ICT活用による生産性向上

- ・庁舎等管理業務競争入札参加資格審査の申請について、令和4年度から電子申請を導入し業務の効率化を図った。

## 第3部 物品購入

### 1 適正な予定価格の設定

- ・取引の実例価格、過去の購入価格、履行期間の長短等を考慮して予定価格を設定した。

### 2 計画的な発注、適切な契約期間の設定

- ・購入予算額 100 万円超や大量発注（イベント用品等で購入予算額 50 万円超）の物品購入等については、事業課が作成した物品発注計画に基づき、計画的な発注に努めた。
- ・市場の流通環境等を考慮した納期の設定を行うなど、適切な契約期間の設定に努めた。

### 3 契約の目的・内容に応じた適切な事業者の選定方法の選択

#### (1) 透明性、公正性、競争性の確保

- ・事業者の選定は一般競争入札によることを基本とし、随意契約については、県ホームページにおいて、少額のものを除き、その理由等を公表した。
- ・競争性及び競争参加への機会均等を確保するため、本庁・総合庁舎において行う物品の購入及び印刷については、原則として一般競争入札又はオープンカウンター方式（来庁する事業者が誰でも自由に見積りに参加できる方式）により実施した。

#### (2) 不適格な事業者の排除

- ・競争入札参加資格の審査において、県税等の滞納がないこと、暴力団員又は暴力団関係者でないこと等を資格要件とし審査した。
- ・物品調達等に係る入札参加停止基準に基づき 10 件の入札参加停止措置を行った。
- ・入札談合に関する情報があった場合には、物品購入等公正入札調査委員会設置要領の規定に基づき、調査審議を行うこととしている（令和 4 年度は入札談合情報なし）。

#### (3) ダンピング対策

- ・予定価格が 80 万円を超える本庁における印刷物の製造請負契約（12 件）について、最低制限価格を設定した。

#### (4) 事業者の技術や地域・社会への貢献等を評価

- ・事業者選定の参考とするため、物品購入等に係る競争入札参加資格者名簿に

障害者法定雇用率達成の有無、ISO規格の認証取得、エコアクション21の認証取得、静岡県次世代育成支援企業認証取得の状況を掲載した。

- ・令和5年度の競争入札参加資格定期審査に向け、事業者の社会的取組の評価の拡大を検討した。

#### (5) 地元事業者等の受注機会確保

- ・本庁、各総合庁舎における随意契約に該当する発注については、意欲的で小回りの利く中小企業者が参入しやすいオープンカウンター方式による見積り合わせを実施した。
- ・本庁のオープンカウンター方式による見積り合わせのうち10万円以下の文具・日用生活雑貨については参加者を県内中小企業者に限定し、実施した。
- ・品目の選定において、同等品又は同等以上の物品があるときは、銘柄を指定せず、多くの企業が調達に参加しやすい体制を整えた。
- ・消耗品等について、適切な単位を設定し、427種目の単価契約を行った。
- ・静岡県障害者就労施設等からの物品等の調達方針に基づき、障害者就労施設等の製品を購入した。
- ・原則として、静岡県環境物品等の調達に関する基本方針に基づき、環境基準を満たす対象製品を調達し、特定調達品目で環境基準を満たす製品を調達できない場合は理由等を確認した。

## 4 従事者の労働環境の整備

### (1) 労働関係法令等の遵守

- ・労働関係法令違反により処分を受けた事業者に対しては、物品調達等に係る入札参加停止基準に基づき、入札参加停止措置を行うこととしている（令和4年度は対象事案なし）。

### (2) 元請下請関係の適正化

- ・一括下請を防止するため、印刷の営業種目で競争入札参加資格審査を申請する場合、印刷設備の所有を要件とし、審査した。

### (3) ICT活用による生産性向上

- ・物品調達等に係る競争入札参加資格審査の申請において、電子申請を実施しており、189件の登録申請のうち163件の電子申請を受け付けた。

## 5 モニタリング指標

条例に係る取組の本格開始年度となる令和4年度を基準年とした指標で進捗管理を行います。令和5年度は、公契約条例の更なる浸透を図り、目指す方向に向けた取組を推進します。

条例の目的	モニタリング指標	参考値		基準値	目指す方向
		令和2年度	令和3年度	令和4年度	
公共サービスの質の向上	不調不落の件数 *1	746	495	544	減少
	低入札価格調査の対象件数 *2	70	87	130	減少
従事者の労働環境の整備	労働関係法令違反により入札参加資格を停止した件数 *3	6	2	5	減少
	県内の労働関係法令違反件数 *4	30	21	35	減少
頑張る事業者の応援	総合評価落札方式等において事業者の社会的取組を評価した件数（工事及び建設関連業務委託は除く） *5	0	2	34	増加
	社会的取組に係る認証等を取得した事業者数	25頁参照			増加

- \* 1 令和2、3年度については参考数値であり、令和4年度の集計範囲とは異なる。令和2、3年度は、経営管理部、くらし・環境部、スポーツ・文化観光部、経済産業部、交通基盤部、企業局、教育委員会及び警察本部での実績（工事、建設関連業務委託等）。令和4年度は、全庁での実績（庁舎管理・その他委託、物品購入等を含む。）。
- \* 2 令和2、3年度については参考数値であり、令和4年度の集計範囲とは異なる。令和2、3年度は、知事部局及び企業局における対象工事等の発生件数（工事、建設関連業務委託）。令和4年度は、全庁における発生件数（工事、建設関連業務委託）。
- \* 3 競争入札参加資格申請の審査担当部署における実績
- \* 4 県内の労働基準監督署が労働基準法等の違反被疑事件として送検した件数（厚生労働省静岡労働局 公表数値）
- \* 5 工事及び建設関連業務委託の実績は24頁参照

## 6 条例の基本理念の実現に向けて

令和4年度は、条例の基本理念を踏まえて策定した静岡県の契約に関する取組方針に基づく取組を実施しました。

具体的な手法として掲げている取組のうち、一つ目の取組である契約業者の選定における社会的取組の評価については、一般業務委託等に対象を拡大して実施しました。

二つ目の取組である労働関係法令等遵守の誓約書については、入札参加資格申請時及び契約時に事業者から提出を求め、公契約に係る業務従事者の労働環境の整備に取り組みました。

工事等の分野では、担い手確保・育成対策、地元業者の健全な発展、公共工事の効率的な執行に資する請負契約制度の改善等に取り組みました。

庁舎管理等の分野では、適正な予定価格の設定に資するため、最新の労務単価等の適切な反映について、庁舎等管理業務の委託に係る契約事務処理要領に明示しました（令和5年4月1日施行）。また、入札参加資格審査の申請について、電子申請を導入し業務の効率化を図りました。

その他、取組方針の実施状況のとおり取り組んだほか、県内市町に対する情報提供を行いました。

令和5年度は、契約制度所管課等を中心に庁内横断で取組の充実を図ってまいります。

### 【分野別取組】

分 野	今後の主な取組
工事、建設関連業務委託、森林整備	<ul style="list-style-type: none"> <li>・受注者希望型若手技術者育成入札の拡充など、建設産業の担い手確保・育成を図るための取組を推進する。</li> <li>・公共工事における一斉休工の拡大など、働き方改革を支援する取組について更なる推進を図る。</li> </ul>
庁舎管理 その他の委託	<ul style="list-style-type: none"> <li>・企画提案方式による事業者選定において、社会的取組の評価の推進を図る。</li> <li>・委託業務の適性な履行の確保及び品質向上を図る取組を実施する。</li> </ul>
物品購入	<ul style="list-style-type: none"> <li>・競争入札参加資格審査において健康経営優良法人認定制度等、事業者の社会的取組の評価項目の拡大を図る。</li> </ul>

## 参考：関連する統計資料

- 不調不落の発生状況
- 低入札価格調査の対象件数（工事、建設関連業務委託）
- 労働関係法令違反により入札参加資格を停止した件数
- 県内の労働関係法令違反件数（県内の労働基準監督署が労働基準法等の違反被疑事件として送検した件数）
- 総合評価落札方式等において事業者の社会的取組を評価した件数（工事、建設関連業務委託）
- 社会的取組に係る認証等を取得した事業者数

### 不調不落の発生状況

区 分	令和2年度			令和3年度			*令和4年度		
	入札 件数	不調不落 件数	不調不落 割合	入札 件数	不調不落 件数	不調不落 割合	入札 件数	不調不落 件数	不調不落 割合
工事	3,814	615	16.1%	3,383	414	12.2%	5,260	404	7.7%
建設関連業務 委託	2,313	60	2.6%	2,196	41	1.9%	3,315	67	2.0%
土木維持管理 業務等委託	971	71	7.3%	805	40	5.0%	313	9	2.9%
庁舎管理その 他の委託							505	28	5.5%
物品購入等							278	13	4.7%
その他							179	23	12.8%
合計	7,098	746	10.5%	6,384	495	7.8%	9,850	544	5.5%

\*令和4年度は、令和2、3年度の集計範囲とは異なる。

令和2、3年度は、経営管理部、くらし・環境部、スポーツ・文化観光部、経済産業部、交通基盤部、企業局、教育委員会及び警察本部での実績(工事、建設関連業務委託等)。令和4年度は、全庁での実績(庁舎管理・その他委託、物品購入等を含む)。



低入札価格調査の対象件数（工事、建設関連業務委託）

区 分	令和 2 年度		令和 3 年度		* 令和 4 年度
	知事部局	企業局	知事部局	企業局	
発注件数	6,466	384	6,307	343	11,274
工事	3,148	150	3,052	116	6,376
建設関連業務委託	3,318	234	3,255	227	4,752
予定価格 5,000 万円(建設関連業務委託は 500 万円)以上又は総合評価落札方式の件数	2,069	38	1,972	32	2,477
工事	671	29	617	22	842
建設関連業務委託	1,398	9	1,355	10	1,644
低入札価格調査の発生件数	69	1	86	1	130
工事	57	1	70	1	97
契約しない件数	7	0	7	0	4
適合した履行が可能と判断	50	1	63	1	93
建設関連業務委託	12	0	16	0	34
契約しない件数	6	0	5	0	0
適合した履行が可能と判断	6	0	11	0	32

\* 令和 4 年度は、令和 2、3 年度の集計範囲とは異なる。

令和 2、3 年度は、知事部局及び企業局における対象工事等の発生件数（工事、建設関連業務委託）。令和 4 年度は、全庁における発生件数（工事、建設関連業務委託）。

労働関係法令違反により入札参加資格を停止した件数

区 分	令和2年度		令和3年度		令和4年度	
	入札参加停止の件数	(うち労働関係法令違反)	入札参加停止の件数	(うち労働関係法令違反)	入札参加停止の件数	(うち労働関係法令違反)
建設工事の請負契約	13	6	10	2	14	4
物品の製造の請負又は買入れ	4	0	8	0	10	0
一般業務の委託	0	0	4	0	10	0
建設関連業務の委託	0	0	0	0	1	0
土木施設維持管理業務の委託	0	0	0	0	3	1
森林整備工事の請負契約	0	0	0	0	0	0
庁舎等の管理業務の委託	0	0	3	0	1	0
情報システム開発等の業務の委託	0	0	3	0	1	0
職員健康診断業務の委託	0	0	0	0	0	0
職業訓練業務の委託	0	0	0	0	1	0
産業廃棄物(下水汚泥等)処理業務の委託	0	0	0	0	0	0
企業局が発注する産業廃棄物(浄水発生土)処理業務の委託	0	0	0	0	0	0
合 計	17	6	28	2	41	5

\* 競争入札参加資格申請の審査担当部署における実績

県内の労働関係法令違反件数

(県内の労働基準監督署が労働基準法等の違反被疑事件として送検した件数)

区 分	令和2年度							令和3年度							令和4年度						
	合計	製造	建設	運輸 交通	商業	接客 娯楽	その他	合計	製造	建設	運輸 交通	商業	接客 娯楽	その他	合計	製造	建設	運輸 交通	商業	接客 娯楽	その他
労働基準法、 最低賃金法関係	12	3	1	0	2	3	3	5	1	1	0	0	0	3	8	2	2	3	0	0	1
賃金不払 (労基法第24条、 最賃法第4条)	11	3	1		2	2	3	4	1	1				2	5	2	2				1
違法な時間外 労働・休日労働 (労基法第32条、 35条、40条)	0							0							0						
賃金不払残業 (労基法第37条)	1					1		0							0						
その他	0							1					1	3			3				
労働安全衛生法 関係	18	7	4	1	1	1	4	16	7	4	0	4	0	1	27	9	14	1	1	0	2
作業主任者の未選 任等 (安衛法第14条)	2	2						0							0						
安全基準違反 (安衛法第20条、 21条)	10	1	4		1	1	3	11	6	3		1		1	17	6	9	1	1		
特定元方・注文者 の違反(安衛法第 30条、31条)	0							1		1					2		2				
就業制限違反 (安衛法第61条)	1						1	0							0						
労災かくし (安衛法第100条)	1	1						1				1			5	2	2				1
その他	4	3		1				3	1			2			3	1	1				1
<b>送検件数(合計)</b>	<b>30</b>	<b>10</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>7</b>	<b>21</b>	<b>8</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>35</b>	<b>11</b>	<b>16</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>3</b>

\* 厚生労働省静岡労働局 公表数値

総合評価落札方式等において事業者の社会的取組を評価した件数  
 (工事、建設関連業務委託)

区分	令和4年度				
	標準型	簡易型Ⅰ	簡易型Ⅱ	簡易型Ⅲ	プロポーザル
工事	9	14	203	163	
建設関連業務 委託	0	97	70	0	5
合計	9	111	273	163	5

社会的取組に係る認証等を取得した事業者数

評価制度の名称	制度の概要	令和5年 7月末時点
男女共同参画社会づくり宣言	女性の参画拡大やワーク・ライフ・バランスなど男女共同参画に取り組む事業所・団体等の「宣言」を県に登録	1,736
男女共同参画社会づくりに関する知事褒賞	男女共同参画の推進に関する取組を積極的に行っている個人・団体、事業所の功績を称え、知事褒賞を授与	5
ふじのくに女性活躍応援会議	職業生活において、女性が個性と能力を十分に発揮し活躍できる社会の実現を支援するための、官民一体のネットワーク型組織	244
えるぼし認定制度	行動計画の策定・届出を行った企業のうち、女性の活躍に関する取組の実施状況が優良な企業については、申請により、厚生労働大臣が認定する制度	54
障害者雇用企業に対する優遇制度	障害者雇用の促進を図ることを目的に、障害のある人の雇用に積極的に取り組む事業所に対して、県の行う入札・随意契約等において優遇する制度	207
障害者就労応援団	障害者雇用の促進を図ることを目的に、障害のある人の雇用に積極的に取り組む事業所を「静岡県障害者就労応援団」として登録し、雇用を検討する事業所等への助言や障害者の職場実習の受入れ等を行っていただく制度	256
協力雇用主	犯罪をした者等の自立及び社会復帰に協力することを目的として、犯罪をした者等を雇用し、又は雇用しようとする民間の事業主を、保護観察所に登録する制度	626
ふじのくに家庭教育応援企業登録	県が月に一度設けるよう呼びかけている「家庭の日」を設定し、「ふじのくに家庭教育応援企業宣言」として、家族がコミュニケーションを深めることを推進する取組を宣言した企業を登録	251
ふじのくに家庭教育支援推進企業教育長表彰	「ふじのくに家庭教育応援企業宣言」を行った企業のうち他の事業者の模範となる企業を表彰	6
静岡県次世代育成支援企業（このとりカンパニー）認証制度	仕事と子育ての両立を図るための職場環境づくりや男女共同参画社会づくり等に積極的に取り組んでいる企業を評価	130
くるみん認定制度	雇用環境の整備について行動計画を策定する等の要件を満たした企業を「子育てサポート企業」として厚生労働大臣が認定する制度	120
健康経営優良法人認定制度	地域の健康課題に即した取組や日本健康会議が進める健康増進の取組のもとに、特に優良な健康経営を実践している大企業や中小企業等の法人を顕彰する制度	482
しずおか未来の森サポーター制度	企業の社会貢献(CSR)の一環として、森づくり活動を希望する企業を積極的に支援するための制度	43
エコアクション21	事業者が環境への取組を効果的・効率的に行うシステムを構築・運用・維持し、環境への目標を持ち、行動し、結果を取りまとめ、評価し、報告するための認証・登録制度	969
ISOマネジメントシステム規格	組織の品質活動や環境活動を管理するための仕組みについて制定された規格（代表的なものとしては、ISO 9001やISO 14001）	1,018※1
一社一村しずおか運動	農山村と企業がそれぞれの資源、人材、ネットワーク等を生かし、地域活性化に向けて継続して行われる見込みのある活動を認定	47
静岡県地域防災活動知事褒賞	県内において地域防災活動に顕著な功績があり、今後もその活動が期待できる個人及び団体に対し表彰	0
防災まちづくり大賞	地域に根ざした団体・組織等、多様な主体における防災に関する優れた取組、工夫・アイデア等、防災・減災や住宅防火に関する幅広い視点からの効果的な取組等の表彰	0
献血推進協力者等知事褒賞	献血の推進に積極的に協力し、または貢献した者（個人、団体）に対して、知事の褒賞を贈呈し、もって献血の推進を図る制度	9
薬物乱用防止功労者知事褒賞	薬物乱用防止に功労のあった者（個人、団体）に対して、知事の褒賞を贈呈し、もって薬物乱用防止の推進を図る制度	5
静岡県優良建築・設備工事等表彰	前年度に完成した建築・設備工事の中から優良な成績を修めたものを表彰	4
静岡県交通基盤部等優良建設工事表彰	静岡県交通基盤部及び経済産業部が所管する建設工事等において卓越した技術等に基づき、優れた成績を修めた工事、若しくは技術者を表彰	159※2
静岡県交通基盤部等優良業務委託表彰	静岡県交通基盤部及び経済産業部が所管する建設関連業務委託において、優れた業務委託を履行した受託者を表彰	32※2
静岡県企業局優良建設工事等表彰	静岡県企業局が発注した建設工事において卓越した技術等を発揮し優れた成績を修めた工事又は技術者を表彰	10※2
パートナーシップ構築宣言	サプライチェーン全体の共存共栄等の新たな連携や下請け中小企業振興法に基づく基準の遵守等に取り組む企業等の「宣言」を登録するもの。	1350

※1 代表的なISO 9001とISO 14001の事業者数の総計

※2 同一事業者が複数受賞している場合があるため延べ数、合同会社は構成者数を計上  
（注：知事褒賞や表彰関係は令和4年度（献血推進協力者等知事褒賞は令和5年度）の数）