



自立し、互いに関わりながら、よりよい社会づくりに参画し行動する「有徳の人」の育成を目指して

# Eジャーナルしづおか

平成26年(2014年)  
6月20日  
金曜日  
第134号

発行・編集 教育政策課 〒420-8601 静岡市葵区追手町9番6号 TEL 054-221-3168 FAX 054-221-3561 E-mail kyousei\_seisaku@pref.shizuoka.lg.jp

## もっと青少年に関わろう! 7月は「静岡県青少年の非行・被害防止強調月間」

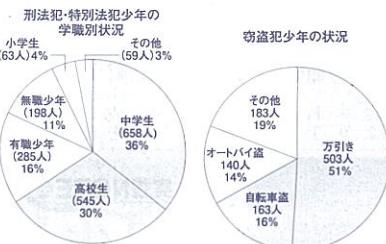
### 青少年の非行・被害の状況

平成25年中の刑法犯及び特別法犯により検挙・補導された少年の総数は、1,808人で前年に比べ約1割減少しました。学識別状況では中・高校生で約7割を占めています。

また、刑法犯により検挙・補導された少年の罪種別状況は、窃盗犯が約6割となっており、このうち万引きと自転車盗及びオートバイ盗で約8割を占めています。

一方、平成25年中に不良行為<sup>※</sup>により補導された少年の総数は、19,606人で過去10年間の統計で最多となっています。行為別でみると、深夜はいかい、喫煙と不良交友を合わせると9割以上を占めています。これは、犯罪に至る前の不良行為の段階で適切に指導するために、街頭補導活動を強化したことが要因の一つですが、補導された少年は氷山の一角にすぎません。また、インターネットに関係した事件や児童虐待事件等による子どもの被害のほか、いじめの問題など、青少年の非行及び被害の両面において問題は多く、断言を許さない状況となっています。

<sup>※</sup>不良行為・飲酒、喫煙、家出、怠学その他自己又は他人の特性を害する行為



### 青少年の健やかな成長のために

県及び市町では県内一斉少年補導や立入調査等の活動を展開し、次に掲げる重点課題に集中的に取り組みます。

インターネット利用に係る非行及び犯罪被害防止対策の推進／有害環境への適切な対応／薬物乱用対策の推進／不良行為及び初発型非行(犯罪)等の防止／再非行(犯罪)の防止／いじめ・暴力行為等の問題行動への対応／青少年の福祉を害する犯罪被害の防止／「地域の青少年声掛け運動」の推進

青少年の健やかな成長には、大人の関わり方が重要です。挨拶や褒める、励ますなど、小さな触れ合いの積み重ねから地域全体で青少年を支え育てる環境を作りましょう。

【社会教育課】

青少年の健やかな成長には、大人の関わり方が重要です。挨拶や褒める、励ますなど、小さな触れ合いの積み重ねから地域全体で青少年を支え育てる環境を作りましょう。

我が国は児童生徒は、他国と比べ、自己肯定感が低い傾向にあると言われています。その中でも、発達障害のある児童生徒は、適切な指導や必要な支援がないと、授業の中でつまずいたり、失敗したりする経験が繰り返され、自己肯定感が低くなっています。そこで、「自己肯定感を育てる授業づくり」という資料を作成しました。

小学校・中学校・高等学校の発達段階ごとに、どのよう

年も、自分たちが暮らす身近な地域をより良くしていきたい」という高校生エクトーは、本年度で4年目を迎えました。この校15点を表彰しました。



ヤーコン芋栽培による遊休農地活用で地域活性化

プロジェクトでは、県教育委員会が知事部局及び静岡県産業教育振興会と連携し、地域の活性化等につながるアイディア提案部門

やアイディアを生かした実践事例（アイディア実践部門）を県内の高等学校や特別支援学校高等部の生徒から募集し、優れたアイディアを提案実践した高校生を表彰しています。

昨年度は、両部門併せて延べ20校396点の応募があり、その中から11校15点を表彰しました。

下田高校南伊豆分校では、耕作放棄地でのヤーコン芋の栽培に取り組み、町おこしの一環となるよう新商品（お土産品）の開発を目指しました。

そして、製粉研究にも取り組み、B級グルメグラ

ンブリを受賞した地元の製麺店の協力を得て、ヤ

ーコン芋を練り込んだ乾麺

うどんの製造にこぎつけ



乾燥させたヤーコン芋を粉末に、そして乾麺うどんに

過去3年間の募集に対して、各学校から寄せられたアイディアは、新鮮で創意あふれるものが多く、高校生の熱い思いやエネルギーッシュな行動力を感じることができます。本年度も多くの高校生から優れたアイディアが応募されることを期待しています。

県総合教育センターでは、多様な学びの場における授業力の向上を目指して、特別支援教育の授業づくりに関するリーフレット形式の資料を37例

作成し、ホームページで発信しています。学びの場ごとの活用例を紹介

ます。

【高校教育課】

児童生徒の自己肯定感を育てる!!

特別支援学校での授業づくりのポイント

全障害種、教育課程に

対応した授業づくりの基本的な内容をまとめたのが、「特別支援学校の魅力ある授業づくり」冊子です。昨年度のアンケート調査では、県内特別支援学校の5年経験者の87%以上が活用していること

が分かりました。

「これだけは押さええて、おきたい授業づくりのボ

- 知的障害特別支援学校における生活単元学習の指導
- 知的障害特別支援学校における教科別の指導
- 知的障害特別支援学校中学校部の作業学習
- 肢体不自由特別支援学校における自立活動の指導
- 発達障害の生徒に分かちやすい授業づくり
- 農業高校と連携した共生・共育
- 知的障害特別支援学校における校内研修

それに対する支援の例を挙げています。関わり方のポイントも示しているので、どのように関わつべき方「感覚」の3点から整理し、具体的な表れとします。

資料の活用が進むことで、教師の専門性向上に役立てられています。

資料の活用が進むことで、教師の専門性向上に役立てられています。

## 高校生のひらめきを地域の未来へつなげる

高校生が自らの思いや発想を地域や県政につなげる取組は、高校生の地域社会への参画意識を高めるとともに、社会的・域の活性化につながる取組が高く評価され、昨年

度、アイディア実践部門で、知事賞を受賞しました。

過去3年間の募集に対して、各学校から寄せられたアイディアは、新鮮で創意あふれるものが多く、高校生の熱い思いやエネルギーッシュな行動力を感じることができます。本年度も多くの高校生から優れたアイディアが応募されることを期待しています。

県総合教育センターでは、多様な学びの場における授業力の向上を目指して、特別支援教育の授業づくりに関するリーフレット形式の資料を37例作成し、ホームページで発信しています。学びの場ごとの活用例を紹介

ます。

他にも、「発達障害のある子どもの支援について」では、発達障害のある児童生徒の「うまくいかない状況」を行動「学び方」「感覚」の3点から整理し、具体的な表れとします。

資料の活用が進むことで、教師の専門性向上に役立てられています。

# 実践NOTE<sup>267</sup>

## 共同実施の中でも育つ 若手未来班

富士宮市立富丘小学校 主事 佐藤千晃

今、自分にできることから始めよう



筆者左

### 共同実施で学校力向上へ

「5年後10年後の未来を創造し、今までのことを考えてみませんか」

私たち富士宮市若手事務職員は世代交代の大きな波が押し寄せている今、「未来班」として研修を進めています。

小中学校の事務職員は

基本的に各校に1人ずつ

から、未来班は若手事務職員が一人職として抱える不安を解消し、個々の資質向上を目指すことで研修に取り組んでいます。

また、平成24年度より、組織改編が行われ、事務職員の資質向上を目指すことで、「学校力」の向上を図ることを目的として、各年代に応じた研修課題を設定する

定できるようになり、若

りました。

### ○問題点の把握

毎月、各自の事務処理

時に生じた疑問点を班員

で共有しました。これに

より、若手の知識・経験

を組織的に行い、事務の

「適正化」「平準化」

、「効率化」「教員の事務

負担軽減」に取り組んで

きました。これまでの班別研修で、給についての知識がない

と適正・円滑な事務処理

はできません。

○専門知識の習得

事例が無いことを解消

するために、つまずきの

確認です。雇用保険受

取入れて、人間関係づ

めを行いました。先

輩・後輩のつなには、

まさに気付きました。

ビア・サポートとは、

画し、エンカウンターを

ます。

ビア・サポートを「サボ

ト」で「ア・仲間」

と適正・円滑な事務処理

はできません。

○専門知識の習得

事例が無いことを解消

するために、つまずきの

確認です。雇用保険受

取入れて、人間関係づ

めを行いました。先

輩・後輩のつなには、

まさに気付きました。

笑顔があふれていました。

ビア・サポートとは、

画し、エンカウンターを

ます。

ビア・サポートを「サボ

ト」で「ア・仲間」

と適正・円滑な事務処理

はできません。

○専門知識の習得

事例が無いことを解消

するために、つまずきの

確認です。雇用保険受

取入れて、人間関係づ

めを行いました。先

輩・後輩のつなには、

まさに気付きました。

笑顔があふれていました。

ビア・サポートとは、

画し、エンカウンターを

ます。

ビア・サポートを「サボ

ト」で「ア・仲間」

と適正・円滑な事務処理

はできません。

○専門知識の習得

事例が無いことを解消

するために、つまずきの

確認です。雇用保険受

取入れて、人間関係づ

めを行いました。先

輩・後輩のつなには、

まさに気付きました。

笑顔があふれていました。

ビア・サポートとは、

画し、エンカウンターを

ます。

ビア・サポートを「サボ

ト」で「ア・仲間」

と適正・円滑な事務処理

はできません。

○専門知識の習得

事例が無いことを解消

するために、つまずきの

確認です。雇用保険受

取入れて、人間関係づ

めを行いました。先

輩・後輩のつなには、

まさに気付きました。

笑顔があふれていました。

ビア・サポートとは、

画し、エンカウンターを

ます。

ビア・サポートを「サボ

ト」で「ア・仲間」

と適正・円滑な事務処理

はできません。

○専門知識の習得

事例が無いことを解消

するために、つまずきの

確認です。雇用保険受

取入れて、人間関係づ

めを行いました。先

輩・後輩のつなには、

まさに気付きました。

笑顔があふれていました。

ビア・サポートとは、

画し、エンカウンターを

ます。

ビア・サポートを「サボ

ト」で「ア・仲間」

と適正・円滑な事務処理

はできません。

○専門知識の習得

事例が無いことを解消

するために、つまずきの

確認です。雇用保険受

取入れて、人間関係づ

めを行いました。先

輩・後輩のつなには、

まさに気付きました。

笑顔があふれていました。

ビア・サポートとは、

画し、エンカウンターを

ます。

ビア・サポートを「サボ

ト」で「ア・仲間」

と適正・円滑な事務処理

はできません。

○専門知識の習得

事例が無いことを解消

するために、つまずきの

確認です。雇用保険受

取入れて、人間関係づ

めを行いました。先

輩・後輩のつなには、

まさに気付きました。

笑顔があふれていました。

ビア・サポートとは、

画し、エンカウンターを

ます。

ビア・サポートを「サボ

ト」で「ア・仲間」

と適正・円滑な事務処理

はできません。

○専門知識の習得

事例が無いことを解消

するために、つまずきの

確認です。雇用保険受

取入れて、人間関係づ

めを行いました。先

輩・後輩のつなには、

まさに気付きました。

笑顔があふれていました。

ビア・サポートとは、

画し、エンカウンターを

ます。

ビア・サポートを「サボ

ト」で「ア・仲間」

と適正・円滑な事務処理

はできません。

○専門知識の習得

事例が無いことを解消

するために、つまずきの

確認です。雇用保険受

取入れて、人間関係づ

めを行いました。先

輩・後輩のつなには、

まさに気付きました。

笑顔があふれていました。

ビア・サポートとは、

画し、エンカウンターを

ます。

ビア・サポートを「サボ

ト」で「ア・仲間」

と適正・円滑な事務処理

はできません。

○専門知識の習得

事例が無いことを解消

するために、つまずきの

確認です。雇用保険受

取入れて、人間関係づ

めを行いました。先

輩・後輩のつなには、

まさに気付きました。

笑顔があふれていました。

ビア・サポートとは、

画し、エンカウンターを

ます。

ビア・サポートを「サボ

ト」で「ア・仲間」

と適正・円滑な事務処理

はできません。

○専門知識の習得

事例が無いことを解消

するために、つまずきの

確認です。雇用保険受

取入れて、人間関係づ

めを行いました。先

輩・後輩のつなには、

まさに気付きました。

笑顔があふれていました。

ビア・サポートとは、

画し、エンカウンターを

ます。

ビア・サポートを「サボ

ト」で「ア・仲間」

と適正・円滑な事務処理

はできません。

○専門知識の習得

事例が無いことを解消

するために、つまずきの

確認です。雇用保険受  
取入れて、人間関係づ  
めを行いました。先  
輩・後輩のつなには、  
まさに気付きました。  
笑顔があふれていました。  
ビア・サポートとは、  
画し、エンカウンターを  
ます。

ビア・サポートを「サボ

ト」で「ア・仲間」

と適正・円滑な事務処理

はできません。

○専門知識の習得

事例が無いことを解消

するために、つまずきの

確認です。雇用保険受

取入れて、人間関係づ

めを行いました。先

輩・後輩のつなには、

まさに気付きました。

笑顔があふれていました。

ビア・サポートとは、

画し、エンカウンターを

ます。

ビア・サポートを「サボ

ト」で「ア・仲間」

と適正・円滑な事務処理

はできません。

○専門知識の習得

事例が無いことを解消

するために、つまずきの

確認です。雇用保険受

取入れて、人間関係づ

めを行いました。先

輩・後輩のつなには、

まさに気付きました。

笑顔があふれていました。

ビア・サポートとは、

画し、エンカウンターを

ます。

ビア・サポートを「サボ

ト」で「ア・仲間」

と適正・円滑な事務処理

はできません。

○専門知識の習得

事例が無いことを解消

するために、つまずきの

確認です。雇用保険受

取入れて、人間関係づ

めを行いました。先

輩・後輩のつなには、

まさに気付きました。

笑顔があふれていました。

ビア・サポートとは、

画し、エンカウンターを

ます。

ビア・サポートを「サボ



