

# 「静岡県障害者活躍推進計画」に基づく取組の実施状況（令和4年度）

## 1 目標に対する達成度

項目	目標値	実績値
採用に関する目標	法定雇用率(2.6%)以上	2.65% (R5.6.1現在) (前年2.67%) ※法定雇用率達成
定着に関する目標	採用後1年以内の不本意な理由による離職者0人	0人 (令和4年度中)

## 2 取組内容の実施状況

### (1) 障害のある職員の活躍を推進する体制整備

項目	内容(主な取組)
組織面	・組織内の人的サポート体制を整備するため、各地区ごと障害者職業生活相談員を選任
人材面	・新任障害者職業生活相談員による静岡労働局主催の資格認定講習受講 ・静岡県障害者活躍推進計画を周知し、障害への理解を促進を実施

### (2) 障害のある職員の活躍の基本となる職務の選定・創出

- ・障害がある職員が活躍できる職務の選定等を検討するとともに、採用や人事異動に際して、面談を実施し、業務の適切なマッチングを実施

### (3) 障害のある職員の活躍を推進するための環境整備・人事管理

項目	内容(主な取組)										
職務環境	・障害のある職員からの要望を踏まえ、施設の環境整備(視覚障害者に対応する照明調整)や就労支援機器(視覚障害者に対するパソコン周辺機器)の導入 ・働きやすい環境の整備、障害者雇用の推進に向け、ワークステーションを設置(計5カ所)し、障害のある職員を雇用										
募集・採用	・採用試験及び選考の実施に当たり、障害の特性に応じた配慮を実施										
働き方	・時差出勤の活用を促進、時間単位の年次休暇や病気休暇などの各種休暇の利用を促進										
キャリア形成	・各種研修の開催前に研修内容を伝達し、研修中の配慮事項を聞き取り、受講しやすい環境づくりに努めた ・外部の専門機関と連携し、個別相談会を実施 ・特に支援が必要な所属に対して、短期のジョブコーチを派遣										
人事管理	・職員本人が作成する勤務意向調書や、職員と所属長との面談を通じて、必要な合理的配慮を踏まえた人事異動を実施										
その他	<p>・障害者就労施設等からの物品等の優先調達 (3か年の発注実績) (単位:千円)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>区分</th> <th>R2</th> <th>R3</th> <th>R4</th> <th>R4/R3</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>静岡県</td> <td>54,443</td> <td>63,958</td> <td>74,397</td> <td>116.3%</td> </tr> </tbody> </table>	区分	R2	R3	R4	R4/R3	静岡県	54,443	63,958	74,397	116.3%
区分	R2	R3	R4	R4/R3							
静岡県	54,443	63,958	74,397	116.3%							