

ともに創ろう静岡県の未来



静岡未来クリエイター 大募集

とにかく静岡県が好き

富士山が見える

食堂がめちゃうまい
若手職員の意見も聞いてもらえる
研修の内容がマジ勉強になる

自分の趣味に打ち込む時間がとりやすい

先輩たちがとても優しい

家庭と仕事の両立ができる

休暇制度が充実

みんなやさしい

休みがとれる
専門知識を生かせるような
専門職でもいろいろな事業に携われる

とにかく福利厚生がしっかりしている
制度が充実しているだけでなく
使いやすい
時差通勤を推奨している

静岡県庁のここが好き

思ったより女子が多い
尊敬できる先輩がいる
夢が持てた
自分の考えを仕事に反映できる
自分の好きなことを仕事にできた

多分野にわたる経験を積んでシエネラリーストを真剣にめざすこともできる

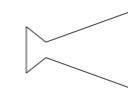
若手でも幅広い仕事を任せられる
公務員だけでなく商品開発に携われる



INDEX

職員インタビュー	P. 1
先輩職員の声・職種紹介	P. 3
UI ターン就職について	P. 8
人材育成・研修	P. 9
福利厚生・子育て支援	P. 11
組織図・出先機関の紹介	P. 12
採用試験情報・Q&A ほか	P. 13

静岡県で働く。チームで働く。



静岡県では、様々な職種がチームを組んで仕事をしています。チームで働く魅力について、2組から話を聞きました。



薬剤師と行政職。互いの知識や経験を持ち寄り、静岡県の成長産業を支援。

お二人はどのような仕事をしていますか。

鈴木 本県の成長産業の育成と振興を行う新産業集積課で、食品産業、ヘルスケア産業、化粧品等の振興を図るフーズ・ヘルスケアオープンイノベーションプロジェクトを担当しています。

内田 例えば、これまで体に良いとされてきた食品に対して、科学的根拠により「血圧が高めの方の血圧を下げる効果が報告されています」といった機能性を表示することで、食品の付加価値を高めることができるように、企業の取り組みのサポートをしています。



具体的にどのようなサポートをしているのですか。

内田 中小企業でも機能性表示食品の届出に取り組めるよう、大学との連携体制を構築することで、研究論文調査などによる科学的なエビデンス取得のサポートをしています。

内田さんは薬剤師職ですが、このプロジェクトの中でどのような役割を担っているのですか。

内田 プロジェクトの推進に当たっては、大学の研究に触れたり、研究者や企業の開発者のお話を聞いたりしながら、機能性

表示食品の届出の例のように、科学的な内容を理解しつつ、行政の立場から産業支援施策を考える必要があります。様々な方の御意見を伺いながら考えていきますが、薬剤師という資格の枠を超えて支援の体制づくりなどに携わる中で、自分の知識やこれまでの仕事の中で培ってきた経験が役立てられていると感じています。



静岡県は、他の県や市に比べ、様々な部署に薬剤師の活躍の場があります。いろいろな仕事を通じて自分の可能性を広げたい方にはぜひ入庁していただきたいです。

お二人が協力して行っている業務について教えてください。

鈴木 企業向けの新たな助成制度等の支援策を企画する際には、内田さんや他の職員と、互いに収集した情報を持ち寄り検討をしています。新産業集積課は、次世代産業に関する情報が集まってくる課です。常に新しいことにチャレンジし、新しい知識を学んでいくことが求められています。また、これまで勤務した県の出先機関や文部科学省での研修経験、そこで得た人と



のつながりなどが生かしていると感じることも多いです。行政に求められる役割が、多様化・複雑化する中で、行政職と薬剤師職など異なるバックグラウンドを持つ職員がお互いの知識や経験を持ち寄り、一緒に働けるということはとても魅力的だと思います。

心理職と行政職。連携しているからこそ適切かつ迅速な児童相談援助業務ができる。

お二人はどのような仕事をしていますか。

柿下 私は児童相談所で、児童虐待の通報があった際の初期介入業務を行っています。

吉田 私は、事情があって親元で生活ができない子どもを、その家庭に代わって受け入れている里親家庭への支援や、里親になることを希望する方の相談対応等を行っています。



お二人が協力して行っている業務について教えてください。



柿下 緊急対応が必要な虐待ケースが発生した時には、子どもから直接話を聞いたり、子どもの安全確保や家庭環境の調査、保護者との面談を速やかに行う必要があります。このような案件はいつ発生するか分からないので、班や課の枠組みを超えて各職員が役割分担して対応しています。

吉田 例えば、緊急に子どもの一時保護が必要な場合、柿下さんの所属する課の職員が保護者との面談を行い、その間に私は緊急の保護を受け入れてくれる里親に子どもの受け入れを依頼し、里親の元に子どもを送り届けるといった形で連携しています。



東部児童相談所では、異なる職種の職員がどのように連携して業務を行っているのでしょうか。

吉田 児童相談所には行政職や心理職だけでなく、児童福祉職、保健師や警察官など様々な職種の職員がいます。また、非常勤や兼務ではありますが弁護士、医師とも連携し子どもの支援に当たっています。また、同じ職種であっても、これまでの職務を経て身に付けてきた能力は多彩です。例えば心理職でいうと、心理検査等を通して子どもの心理面を見立てる能力はもちろんですが、保護した子どもと生活を共にする施設に配属された経験のある職員は子どもとの関わりが上手であったり、児童相談所経験が長い職員だと、親御さんとの関係構築や市町等の他の組織との連携に長けていたりします。そうした様々なバックグラウンドを持つ職員が知恵や経験を持ち寄って仕事をしています。

柿下 相談援助業務は案件が多様で、即時の現場判断を求められることが多いですが、先輩職員は、その場に合った判断を瞬時に下して対応していて、その専門性や経験値の高さに驚きました。

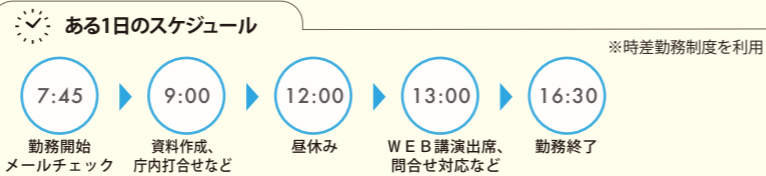
吉田 行政職はいろいろな部署を経験するため、福祉分野の職種にはない知識や経験を持つ職員が多く、また、配属されてからの業務内容の吸収力や慣れない環境に飛び込んでいく柔軟性や成長力は、すごいと思います。



行政

健康福祉、産業、環境、文化、観光、危機管理、教育行政等の施策の企画と実施、県立学校事務などに従事します。

主に各種リサイクル法に関する業務、啓発活動、環境教育等の仕事を行っています。普段はデスクワークがほとんどですが、環境に関する啓発イベントで、県民の方々とお話しさせていただいたときに、自分のやっている仕事の意義を強く感じる事ができました。未来のために、今やらなければならない責任を感じて、日々業務を行っています。



くらし・環境部 環境局 廃棄物リサイクル課
入庁年▶令和3年 中村 聡

市町立小中学校※に勤務し、身分は市町に属します。総務・経理、施設の維持管理などに従事します。

※静岡市、浜松市を除く

窓口業務や、学年費等の会計管理、職員の給与、備品購入等の教育環境整備など、業務は多岐にわたります。子どもたちの豊かな育ちを支援するために、事務職員の専門性と得意分野を生かし、学校経営への積極的な参画に努めています。子どもたちが楽しく元気いっばいに過ごすことができるような学校づくりに関わることが私にとっての「やりがい」です。



小中学校事務

菊川市立内田小学校
入庁年▶令和2年 沼野 更紗



農業

食料・農業・農村に関する施策の企画・実施、農業経営体の育成、産地育成指導や農山村振興、研究開発などに従事します。

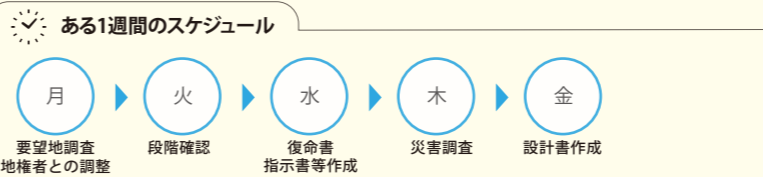
国庫補助事業の窓口や農林事務所等の普及指導員の活動予算管理、農業経営士・青年農業士認定事務をしています。講習会及び巡回指導を行い、病害虫の防除指導を適切に行うことができ、その結果、農業者の病害虫被害が減少し、生育が順調に進んでいると感謝されたときは嬉しかったです。



経済産業部 農業局 農業戦略課
入庁年▶平成31年 夏賀 美帆

森林・林業施策の企画と普及指導、治山・林道事業、森林環境の保全、利林業技術の研究開発などに従事します。

治山工事に関わる設計・積算業務と現場監督業務を行っています。豪雨や台風で崩れた斜面を森林に戻したり、荒廃した渓流を安定させたり、表土が流出した森林の間伐などを行っています。工事を通して、崩れた斜面や荒れた渓流に不安を感じている地元の要望に応えているという実感があり、「森林を保全することで、県民の生活を守っている」ということにやりがいを感じています。



林業

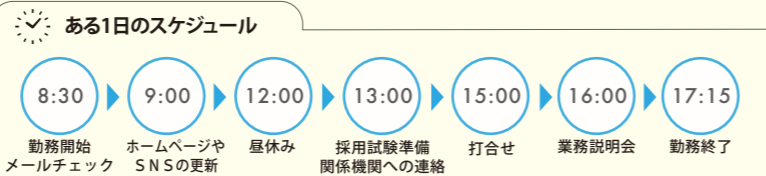
西部農林事務所 天竜農林局 治山課
入庁年▶令和3年 東川 侑生



警察行政

警察署や警察本部に勤務し、予算や財産の管理、施策の企画と実施、調査統計、運転免許証の交付などの仕事に従事します。

警察本部警務部警務課採用チームで、採用試験の運営だけでなく、業務説明会などのイベントの企画・開催をしたり、ホームページやSNS等の更新をしたりしています。職場では警察行政職員だけでなく、警察官の方とも一緒に仕事をしています。警察官と聞くと、「怖い」「厳しい」というイメージがあるかもしれませんが、実際には気さくで優しい方ばかりです。



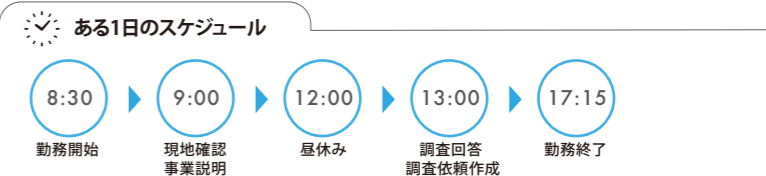
警察本部 警務部 警務課
入庁年▶平成30年 近藤 彩加



農業土木

農業の生産性向上や農村生活環境の改善を目的に、農地の区画整理、農道や農業用施設の整備・保守などに従事します。

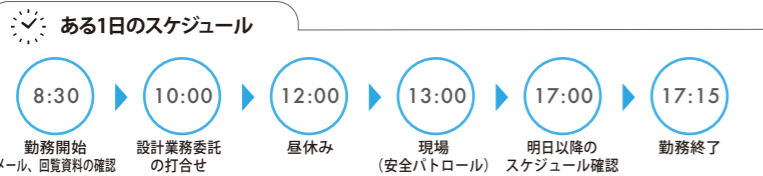
農村地域の保全・振興に関する事業や、農地や農業用施設が災害に見舞われた際の復旧事業を担当しています。ふじのくに美農里プロジェクトでは、国・県・市の交付金を活用して農村環境や景観、文化などを保全・維持・伝承する活動組織に対する支援を行っています。地域の方々から相談を受け、一緒に悩み、解決策を見つけた際には、地域の方々との一体感を感じます。



中部農林事務所 農村整備課
入庁年▶令和2年 森 舞香

道路、河川・砂防、港湾、都市計画・上下水道など社会基盤について、計画の策定や整備・管理などに従事します。

浜松市内の県道含め道路は政令指定都市である浜松市の管理となるので、主として河川や急傾斜事業の設計や工事監督業務に携わることが多いです。工事の設計書を作るために事前に現場調査をしたり、施工中の現場に向いて施工内容が設計書や図面と合っているか確認したりします。道路や擁壁等、その地域でずっと使われていく生活の一部の計画や施工に関わることができるのが「やりがい」です。

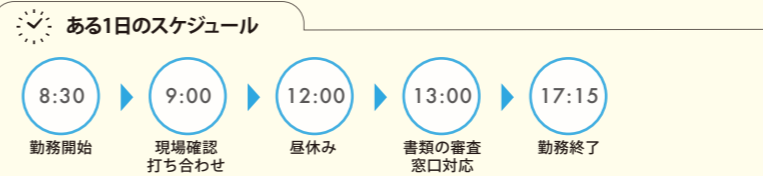


土木

浜松土木事務所 工事課
入庁年▶令和2年 今村 祐華

建築耐震・安全対策、建築規制・確認指導、建築営繕、住宅・公営住宅整備、都市計画・まちづくりなどに従事します。

主に建築行政業務と営繕業務を担当しています。建築行政業務では、計画された建物が建築基準法に適合しているかの審査や建築関係法令による届出のチェック、窓口での建築相談の対応を行っています。営繕業務では、設計や工事が基準どおりに設計されているか、設計図書どおりに工事が進められているか等の監理が主な業務内容です。様々な業務に携わることが県職員の魅力だと思います。



建築

袋井土木事務所 建築住宅課
入庁年▶令和2年 山下 優希乃



獣医師 (畜産)

畜産振興・家畜衛生の企画・実施、家畜改良・畜産環境の研究、家畜防疫員や農業普及指導員としての業務などに従事します。

防疫に関わる仕事をしています。家畜を育てる上で伝染病は大敵です。それらを未然に防ぐため、日々農家の皆さんへの指導や、家畜の検査を行っています。農家の皆さんのためになるよう、少し口うるさく指導することもあります。指導に応じ、改善したことで、病気が減ったり、死亡頭数が減る等、結果が目に見えた時にやりがいを感じます。



東部農林事務所 家畜衛生課 (東部家畜保健衛生所) 入庁年▶令和2年 和田みなみ



心理

児童相談所や児童福祉施設等において、心理診断・心理療法、発達障害児(者)への支援、カウンセリングなどに従事します。

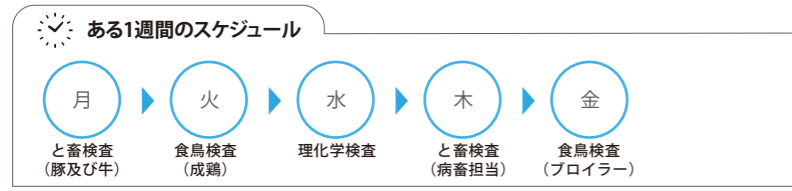
セラピストとして入所児童の心理治療を担当しています。児童やその家族に対して様々なアプローチを考え、支援していく中で、実際は上手くいかないことの方が多いですが、少しでも良い変化が見られることに「やりがい」を感じます。また、日々接する児童から生活を通して頑張っていることや感謝を伝えられることもあり、仕事をする上での原動力となっています。



吉原林間学園 治療指導課 入庁年▶平成31年 若月優太

食品・生活衛生、と畜・食鳥検査、狂犬病予防及び動物愛護、薬事、感染症対策などに従事します。

と畜・食鳥検査員として牛、豚及び鶏の検査を実施しています。都道府県知事に任命された獣医師のみが検査員として仕事をすることができるため、検査員として責任感をもって働いています。消費者の方が食べているところを直接目にする機会はありますが、私が日々検査を実施することで、社会へ安全な牛肉、豚肉及び鶏肉が出回り消費者の元へ届いているということを実感しています。

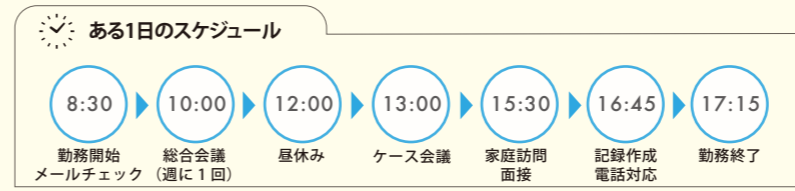


獣医師 (衛生)

食肉衛生検査所 検査科 入庁年▶令和3年 菅原健人

児童福祉施設における自立支援、児童相談所等における児童の保護・相談、児童福祉施策の企画・実施などに従事します。

児童福祉司として、面接や家庭訪問等を通じて助言や指導をしたり、施設入所(措置入所)している子どもに対する支援を行ったりしています。児童相談所の業務は対人援助であるため、正解がありません。どのようにすればその子どものためになるのか考えていくことは大変ではありますが、自分で方針を組み立てていけることにやりがいを感じます。また、所内や様々な関係機関との綿密な話し合いを通じて考えることで、自身の学びにも繋がります。



児童福祉

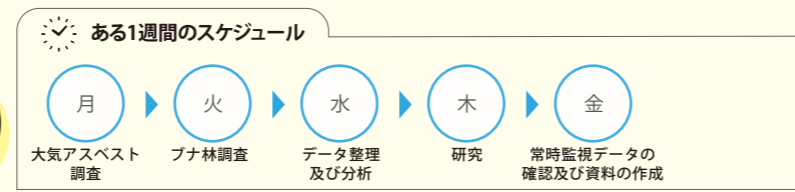
東部健康福祉センター (東部児童相談所) 育成第1課 入庁年▶令和3年 笠華菜子



薬剤師

薬事・食品・生活衛生・廃棄物処理等の許認可や監視指導、健康危機管理、医療政策、試験検査、創薬探索研究などに従事します。 ※静岡がんセンターに勤務する薬剤師の採用試験は、静岡がんセンターが実施します。

県民の健康を守るために県内各地で大気・騒音に関する監視業務を行っています。行政薬剤師は、薬事に加えて食品衛生・生活環境・防災・産業・研究開発などの非常に幅広い分野で、県民が健康に暮らせるまちづくりに貢献できることが最大の魅力だと思います。また、専門的な知識をもった方々と多種多様な業務に取り組めることも県職員のやりがいの一つだと思います。



環境衛生科学研究所 大気水質部 入庁年▶令和2年 杉山優雅



水産

水産業振興施策の企画・調整・実施、水産資源の管理、研究開発、普及指導、漁業後継者の育成などに従事します。

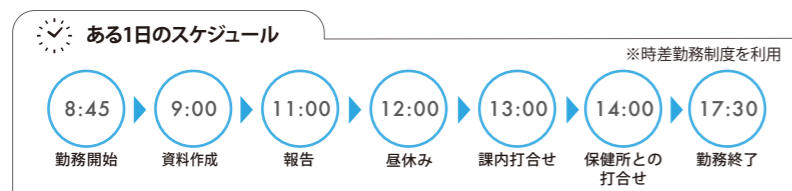
県内の水産加工製品の衛生管理と品質向上に関する研究として、食中毒原因物質であるヒスタミンの分析や細菌の単離、培養業務を行っています。漁業、養殖、水産加工・流通など幅広い立場から課題に取り組みなければなりません。様々な視点から本県の水産業の現状を知ることができ、課題解決に向けて行動を起こせることにやりがいを感じています。



水産・海洋技術研究所 開発加工科 入庁年▶令和3年 大島伊織

健康づくり、精神保健福祉、感染症・難病対策等の企画、保健指導などに従事します。

令和5年度に開設する「(仮称)ふじのくに感染症管理センター」の業務である感染症対策に関わる人材育成に携わっており、主に研修の企画運営を担当しています。感染症対策の面では、全県を対象とした規模の大きな事業に携われることは、県職員のやりがいの一つだと思います。上司や先輩は優しく頼りになる方ばかりです。仕事で分からないことがあっても周囲の支えがあるので乗り越えることができます。

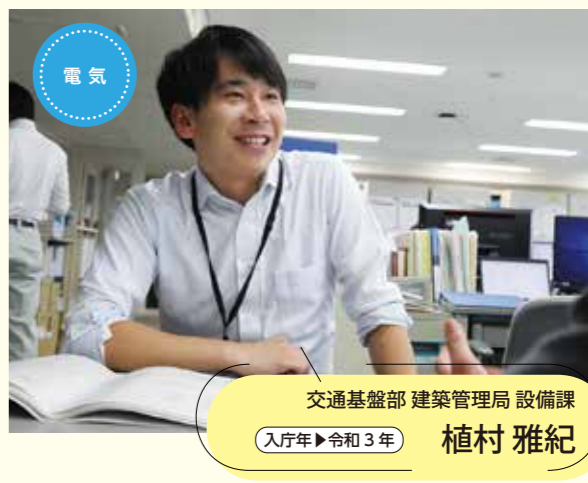
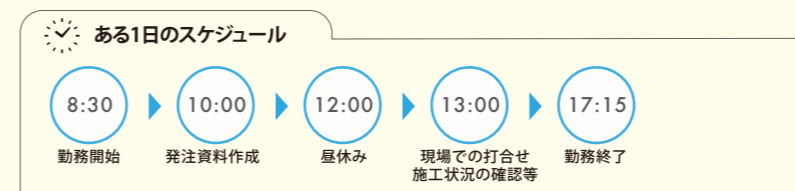


保健師

健康福祉部 感染症対策局 感染症対策課 入庁年▶令和2年 中村華

県施設等の建築電気設備の設計・工事監理、技術専門校での職業訓練指導、防災通信などに従事します。

県有施設の新築や改修・更新工事における電気設備の設計監理及び工事監理等を行っています。県職員が担当する電気設備は多種多様です。ほぼ全てが施設利用者の生活環境や安全に関わる機器であり、あって当たり前の設備を、法律や規則に則った適正な施工となるように工事監理を行い、不自由なく安全に利用いただけることが仕事のやりがいだと思います。



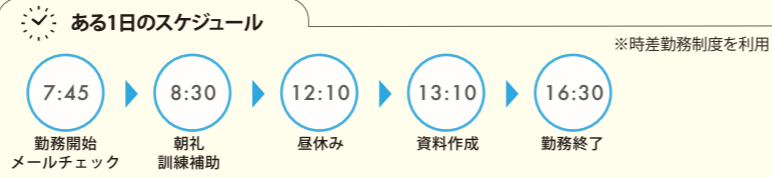
電気

交通基盤部 建築管理局 設備課 入庁年▶令和3年 植村雅紀



県施設等の建築企画設備の設計・工事監理、技術専門学校での職業訓練などに従事します。

離転職者や在職者を対象とした職業訓練に関する事務や、広報活動を行っています。訓練生が自身の望んだ会社に就職できたか、就職したあと望んだ仕事ができているのかどうかなどの目標を達成するために訓練のサポートを行っています。当科の修了生が時々来校して、現在の仕事の状況等を楽しそうに話してくれるのを聞くととても嬉しくなります。



工科短期大学校 沼津キャンパス 教務課
入庁年▶令和3年 大内 悠也

産業振興施策の企画・実施、産業応用に資する研究開発、企業からの依頼による試験・研究などに従事します。

主に、テキスタイルデザインシステムを駆使した織物設計と熱可塑性樹脂の試験紡糸装置を用いた高機能繊維の開発を担当しています。「何らかの課題に対して、細かい工夫や改善を積み重ね、解決していく」という行為がもともと好きで得意だったので、そうした能力を自分のためだけでなく、たくさんの方のために生かせるという点にやりがいを感じています。

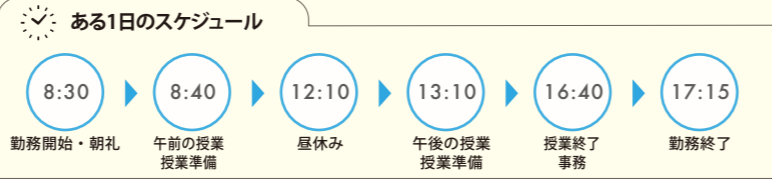


工業技術研究所 浜松工業技術支援センター 繊維高分子材料科
入庁年▶令和3年 大木 結以



技術専門学校において、若年者、離転職者及び在職者への職業訓練を行い、機械技術、情報技術や建築などのものづくり人材の育成に従事します。

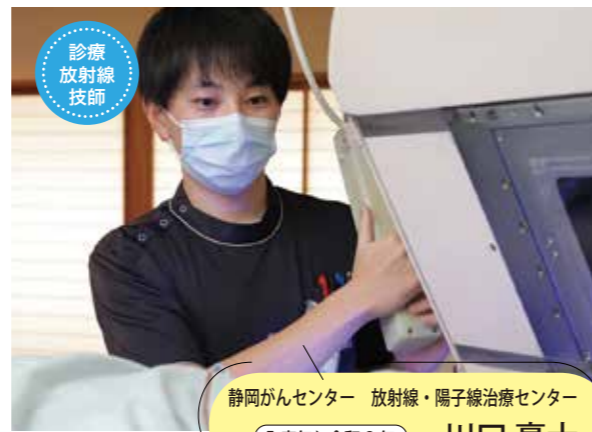
建築設備の維持・管理・施工を行う技術者の育成が私の仕事です。学生たちの今後40年を決める「就職」という一大イベントに携われる、これほど重荷でやりがいのある仕事は他にありません。私たちが育てた人材が、県内の産業を活性化させ、また、彼らが企業の中核を担う人材に成長し、日本の産業を背負っていくこととなったとき、この仕事をして良かったと心から思えるでしょう。



工科短期大学校 教務課
入庁年▶平成26年 横山 耕大

静岡がんセンターにおいて、エックス線・CT・MRI・血管等の撮影、核医学検査、放射線治療、陽子線治療などの診療業務に従事します。

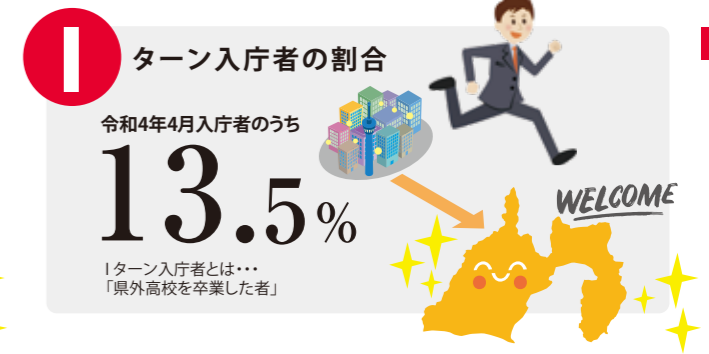
放射線治療装置及び陽子線治療装置を用いたがん治療を行っています。放射線治療を受ける患者さんの多くは、慣れない治療や将来のことに不安を感じています。ただ流れ作業のようにがんを治療するのではなく、患者さん一人ひとりの性格や思いを理解し、寄り添った治療を行うことを心掛けています。患者さんからの「ありがとう」という言葉は、とても励みになります。



静岡がんセンター 放射線・陽子線治療センター
入庁年▶令和2年 川口 豪士

Uターン 就職について

Uターン入庁者の割合 ※令和3年度大学卒業程度試験のデータです。



Uターン/Iターンした先輩職員の声



Uターン職員

行政 | 島田土木事務所 都市計画課 富士岡 真季

【経歴】 裾野市出身。県内の高校を卒業後、千葉県内の大学に進学。就職を機に静岡県へ。

志望動機 / Uターンの理由

大学時代から、漠然と将来的には静岡県内に生活の拠点を置いて働きたいという気持ちがありました。また、県の業務は多岐にわたり、国や市町などの行政対応もあれば、直接県民の方々とお話しすることもあります。多種多様な仕事内容や人との出会いが自分の知識・経験を深めるチャンスになるのではないかと考え、入庁を志しました。入庁後、これまであまりゆかりのなかった志太榛原地域へ配属となったことをきっかけに、休日の過ごし方を含めて行動範囲がグッと広がり、日々その地域ならではの良さを感じています。



Iターン職員

行政 | 知事直轄組織 広報広報課 三浦 祐太

【経歴】 愛知県出身。愛知県内の高校を卒業後、静岡県内の大学に進学。大学では経済学を専攻。

志望動機 / Iターンの理由

静岡県に移住し大学生活を過ごす中で、静岡県ならではの魅力に多く気づきました。就職活動をするうえで、様々な魅力を併せ持つ静岡県に住み続け、私が感じた魅力を県内外の人々に伝えたい、静岡県のさらなる発展に貢献したいとの思いから静岡県職員を志しました。他県からIターン就職することで、県民にとって当たり前になっている静岡県の魅力や個性を敏感に感じ取り、先入観なく静岡県を捉えられるため、他の職員と違った視点でアイデアを考えることができていると感じます。

Uターン/Iターン希望者にやさしい諸手当

通勤手当
最高限度額

75,000円/月



住居手当
最高限度額

30,000円/月



県内数力所

職員住宅あり!



キャリア・デベロップメント・プログラム(CDP)

CDPIは、職員が将来の仕事上の進路を自分で計画して、主体的に能力開発に取り組み、組織の側はその取組の努力や成果をくみ取る、人材重視の人事管理の考え方です。これにより、個人と組織の意向がマッチしたキャリア形成の実現を目指します。人事管理と育成・研修を有機的に連携させる本格的なCDPIは、自治体では静岡県が初めて導入しました。

キャリア形成の支援制度

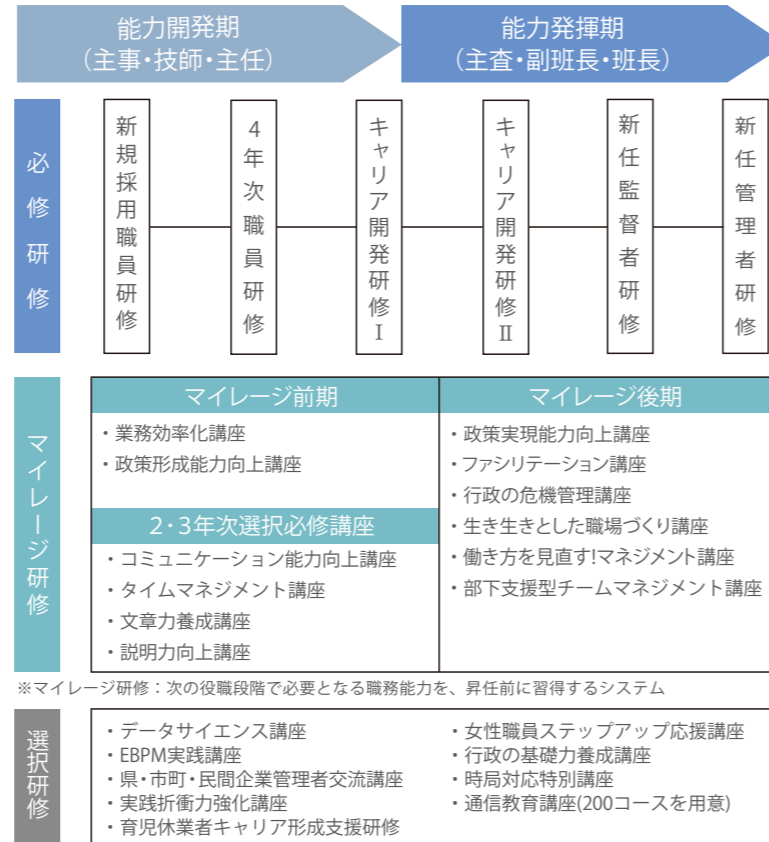
数多くの研修メニューのほか、広い視野と先見性、創造性を身に付けるため、国内外の大学・大学院、民間企業、国の機関や他県及び県内市町などへの派遣研修を数多く用意しています。また、各種の公募制度が充実しており、他の自治体に先駆けた斬新なキャリア形成支援をしています。

新規採用職員のためのチューター制度

新規採用職員には、身近な先輩職員が「チューター」として業務の基本的な知識などについてアドバイスし、相談に乗ってくれる「チューター制度」がありますので、安心して県職員生活をスタートすることができます。

職員研修体系

<令和3年度実績>



派遣研修



行政 | 厚生労働省 人材開発統括官 若年者・キャリア形成支援担当参事官室 池上 友理子

就職氷河期世代の支援に関する業務を担当しています。カウンターパートとして各都道府県労働局と連絡調整を行う中で、地域間の特色の違いとそれに応じた施策の重要性を意識するようになりました。中央省庁での勤務経験を踏まえ、労働行政に限らず、様々な分野の仕事に従事したいです。

主な派遣先 令和4年度実績

- 大学院等 (1人)
 - 政策研究大学院大学修士課程 ……1人
 - 民間企業等 (5人)
 - (一財)静岡経済研究所 ……1人
 - (株)沖縄県物産公社 ……1人
 - 国等 (29人)
 - 総務省 ……3人
 - 内閣府 ……2人
 - 厚生労働省 ……4人
 - 農林水産省 ……3人
 - 国土交通省 ……8人
 - デジタル庁 ……1人
 - スポーツ庁 ……1人
 - 環境省 ……1人
 - 外務省 ……1人
 - 日本貿易振興機構(JETRO) ……1人
 - 他県 (2人)
 - 山梨県、新潟県 ……2人
- 合計37人

新規採用職員研修

前期研修(3日間)

県職員としての心構え、法規事務、接遇など、仕事に必要な科目を学びます。研修生全員が研修所に宿泊(予定)するため、同期の絆が深まります。



後期研修(2日間)

県の主要事業体験として清水港を見学するなど体験型の科目を学びます。グループ演習や発表を通して、コミュニケーション能力やプレゼンテーションスキルの向上を目指します。



危機管理講座(2日間)

県消防学校での各種訓練、県地震防災センターでの避難所運営ゲームなどを通じて大規模災害対策の中心となる県職員としての心構えと自覚を養います。



*上記は、知事部局の研修の一例です。(内容は変更になる場合があります。)研修体系は、任命権者によって異なります。

キャリアステップ



行政 | スポーツ・文化観光部 文化局長 田中 真生

未来の職員へのメッセージ

本県では、一定のキャリアを積んだ後、ゼネラリスト又はスペシャリストとしての働き方を希望できるほか、意欲ある職員は、民間企業、国省庁での仕事や、海外での研修などにチャレンジすることもできます。さらに、県内だけでなく、全国、海外も視野に入れた仕事も多いなど、入庁後には様々な選択肢や可能性が広がっています。ぜひ、一緒に働きましょう。

これまでの経歴

配属年	所属	職名	配属年	所属	職名
平成元年	衛生部保健予防課	主事	平成25年	文化・観光部交流企画局	部付主幹
平成4年	(財)静岡総合研究機構(派遣)	研究員	平成27年	健康福祉部医療政策課	課長代理
平成7年	大井川町企画財政課(市町交流)	主事	平成29年	文化・観光部私学振興課	課長
平成8年	中部農林事務所	主事	令和元年	文化・観光部企画政策課	課長
平成11年	商工労働部労働福祉室	副主任	令和2年	健康福祉部総務課	課長
平成15年	農業水産部農山村振興室	主査	令和3年	経営管理部人事課	課長
平成18年	農業水産部みかん園芸室	主査	令和4年	スポーツ・文化観光部文化局	局長
平成21年	厚生部国民健康保険室	医療係長			

※掲載している職員の所属や業務内容は令和4年11月現在の情報です。

育児休業取得職員の声



行政 | 経営管理部 地域振興局 地域振興課 中安 英実

里帰り出産をし、産後1か月半は実家にいました。自宅に戻るタイミングで夫にも3週間ほど育児休業を取得してもらい、家事と育児を協力して行いました。子どもが1歳半の時に復帰し、「部分休業（1時間30分）」と「時差出勤」を利用しています。部分休業や在宅勤務を利用し、職場にいる時間が通常より短いので、スケジュール管理をし、優先順位を考えて仕事を進めることや、同僚・上司とのコミュニケーションを大切にしています。



行政 | 暮らし・環境部 県民生活局多文化共生課 緒方 啓介

育児休業に入って間もない頃は、日々場当たりに過ぎていました。日々、失敗や成功を繰り返すことで、午前中にはこれを、午後にはこれを行うという具合に、ある程度は計画的に時間を使えるようになりました。子どもの成長をアナログで感じることができ、大変貴重な時を過ごしました。最近では、子どもも大きくなり、妻との間では、日々の生活での役割分担に暗黙の了解があります（そう思っているのは私だけかもしれません…）が、家族それぞれが思いやりの気持ちを持つことで、両立につながれると思います。

ある1日のスケジュール



これまでの経歴

配属年	所属	職名
平成8年	生活・文化部県民生活課	主事
平成11年	出納局東部出納室	主事
平成14年	(財)静岡県総合管理公社	副主任
平成17年	健康福祉部長寿政策室	副主任
平成21年	育児休業(1年間)	
平成22年	経営管理部総務課	部付主査
平成24年	人事委員会事務局職員課	主査
平成27年	経営管理部人事課	主査
平成30年	経営管理部人事課	班長
令和2年	経営管理部人事課	課長代理
令和2年	暮らし・環境部多文化共生課	課長代理

静岡県職員 育児休業取得率

女性 100% 男性 45%

令和3年度実績 教育委員会、警察本部除く

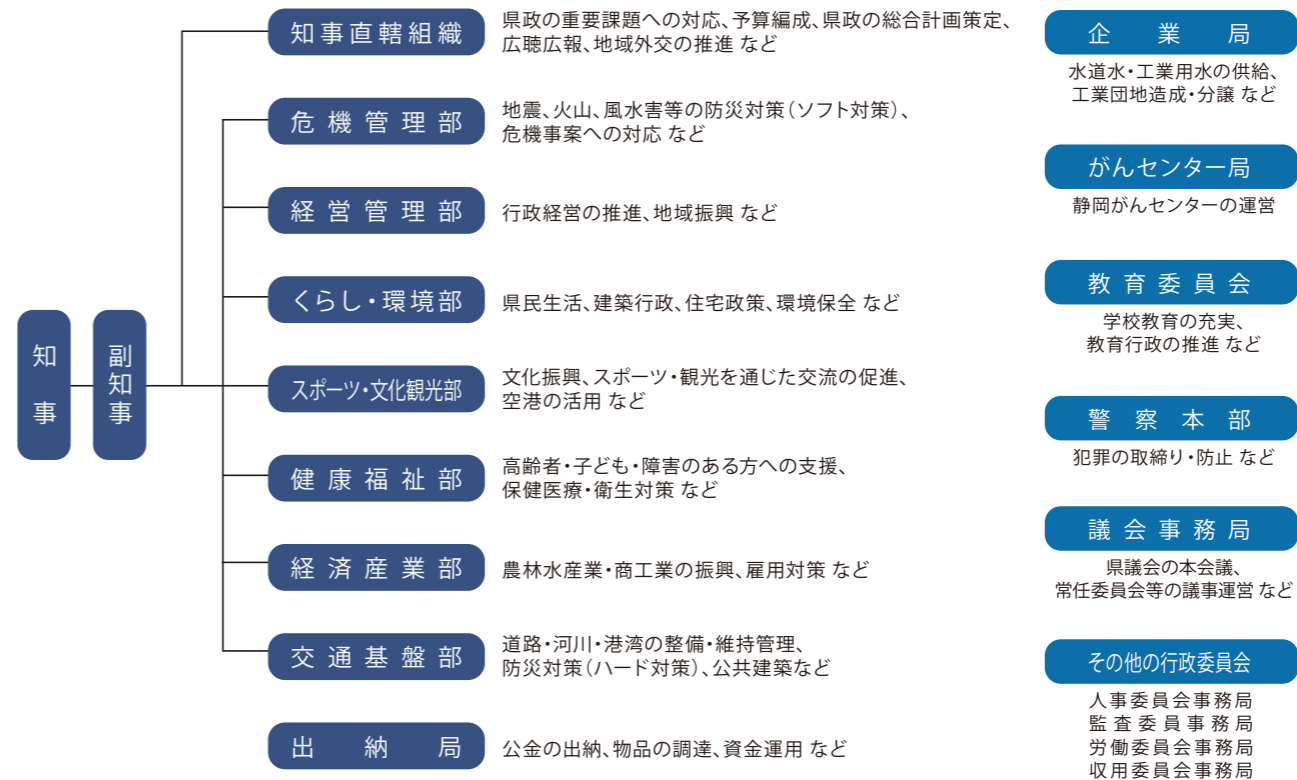
ふじさんっこクラブ

静岡県庁には、仕事と子育てを両立する職場環境の整備のため、乳幼児の一時預かり保育施設「ふじさんっこクラブ」があります。「職場の子どもは、職場みんなで育てます！」を合言葉に、職員が保育補助等を通じて子育て支援に携わっています。

子育て支援のための主な制度

制度	男性	女性	内容
産前・産後休暇	●	●	産前8週間(多胎妊娠の場合は14週間)から産後8週間まで
配偶者出産休暇	●	●	配偶者の出産、病院からの退院、出生届の提出等のため3日以内
育児参加休暇	●	●	配偶者の産前から生まれた子が1歳に達するまでに、生まれた子又は上の子(小学校就学前)の養育をする場合で5日以内
育児休業	●	●	子が3歳に達するまで
部分休業	●	●	子が小学校就学の始期に達するまで、勤務時間の始め又は終わりに1日2時間以内
子育て部分休業	●	●	子が小学校1年生から3年生まで(障害のある子は18歳まで)、勤務時間の始め又は終わりに1日2時間以内
育児短時間勤務	●	●	子が小学校就学の始期に達するまで、勤務時間を短縮
生児保育	●	●	子が1歳6ヶ月に達するまで、1日午前・午後の各1回、それぞれ60分以内
健康診査、予防接種休暇(子育て休暇)	●	●	子が小学校就学の始期に達するまで、法定の健康診査や予防接種介助
看護休暇	●	●	1年に5日(中学校就学の始期に達するまでの子が2人以上いる場合は10日)以内
家族休暇	●	●	子の学校行事等で1年に3日以内
深夜勤務・時間外勤務制限	●	●	子が小学校就学の始期に達するまで

*その他、時差勤務制度やサテライト・在宅勤務制度があります。子育て支援の制度の他、介護休暇、看護休暇、不妊治療休暇などの制度もあります。



静岡県の主な機関

西部地区: 三方原学園、磐田学園、食肉衛生検査所、動物管理指導センター、農林技術研究所、茶業研究センター、森林・林業研究センター、中小家畜研究センター、浜松工業技術支援センター、浜松技術専門学校、農林環境専門職大学、袋井土木事務所、御前崎港管理事務所、企業局 西部事務所、静岡教育事務所、総合教育センター

中部地区: 消防学校、環境放射線監視センター、中部県民生活センター、環境衛生科学研究所、空港調整室、県立美術館、ふじのくに地球環境史ミュージアム、埋蔵文化財センター、東海研究センター、水産・海洋技術研究所、工業技術研究所、工科短期大学校、あしたか職業訓練校、計量検定所、ふじのくに茶の都ミュージアム、漁業高等学園、島田土木事務所、清水港管理局、焼津漁港管理事務所、県立中央図書館

東部地区: 東部県民生活センター、富士山世界遺産センター、御殿場健康福祉センター、吉原林間学園、先端農業推進室(AOI-PARC)、伊豆農業研究センター、静岡がんセンター、水産・海洋技術研究所 富士養殖場、沼津工業技術支援センター、富士工業技術支援センター、工科短期大学校 沼津キャンパス、あしたか職業訓練校、田子の浦港管理事務所、企業局 東部事務所、静岡がんセンター、看護専門学校

中遠総合庁舎: 西部地域局、磐田財務事務所、西部健康福祉センター、西部児童相談所、中遠農林事務所、出納局 西部出納室

北遠総合庁舎: 西部農林事務所 天竜農林局、浜松土木事務所 天竜支局

藤枝総合庁舎: 中部地域局、藤枝財務事務所、中部健康福祉センター、中央児童相談所、志太棟原農林事務所、出納局 中部出納室

静岡総合庁舎: 静岡財務事務所、女性相談センター、精神保健福祉センター、中部農林事務所、静岡土木事務所

富士総合庁舎: 富士財務事務所、富士健康福祉センター、富士児童相談所、富士農林事務所、富士土木事務所

東部総合庁舎: 東部地域局、沼津財務事務所、東部健康福祉センター、東部児童相談所、東部農林事務所、沼津土木事務所、出納局 東部出納室、静岡教育事務所

熱海総合庁舎: 熱海財務事務所、熱海健康福祉センター、熱海土木事務所

下田総合庁舎: 下田財務事務所、賀茂健康福祉センター、賀茂児童相談所、賀茂農林事務所、下田土木事務所、出納局 賀茂出納室、賀茂地域局

県内各地: 県立高校、県立特別支援学校、警察署

県外: “ふじのくに”大使館“東京事務所”、“ふじのくに”領事館“大阪事務所”

海外(駐在員事務所): 中国、シンガポール、韓国、台湾

(令和4年11月1日現在)

区分	第1次試験					第2次試験				
	教養試験	専門試験	総合能力試験	論文試験	作文試験	論文試験	作文試験	個別面接	集団討論	適性検査
大学卒業程度 行政Iほか	○	○				○		○ (行政Iのみ2回)	○	○
大学卒業程度 行政II、行政(静岡がんセンター事務)			○	○				○ (2回)	○	○
短期大学卒業程度	○ (同書のみ)	○					○	○	○	○
高等学校卒業程度	○	○ (土木のみ)					○	○	○	○
職務経験者		○		○				○		○
障害のある方	○				○			○	○	○
就職氷河期世代	○						○	○ (2回)		○

※1 教養試験、専門試験(一部職種を除く)、総合能力試験は択一式です。試験の時間や出題分野、出題数はホームページに掲載している「受験案内」をご覧ください。
 ※2 大学、短大、高校卒業程度、就職氷河期世代の論(作)文試験は、第1次試験日に実施しますが、採点は第2次試験で行います。ただし、行政II及び行政(静岡がんセンター事務)の論文試験の採点は、第1次試験で行います。
 ※3 令和5年度に実施する試験の詳細は、令和5年5月中旬に公表する予定です。

申込みから採用まで



採用試験 / 採用

Q 行政Iと行政IIはどのような試験ですか。

A 行政IIは、教養試験・専門試験を廃止し、時事問題や社会政策などを範囲とする「総合能力試験」を実施するため、法律学・経済学など特別な公務員試験対策は不要です。また、面接試験の比重が高く、行政Iに比べ、より人物重視の配点となっています。行政Iは、教養試験に加え、法律学・経済学などの専門試験があります。ただし、選択解答としているため得意な分野での受験が可能です。なお、行政Iと行政IIの併願はできません。また、試験方法は異なりますが、採用後の配属・職務内容などに差異はありません。

Q 静岡県職員になるにはどうしたらよいのですか。

A 静岡県の職員になりたい方は、静岡県人事委員会が行う採用試験を受けていただく必要があります。また、静岡県の警察官になりたい方は、静岡県警察本部が実施する採用試験を受けていただきます。試験の詳細は「受験案内」でお知らせします。

Q 大学卒業程度試験は、大学卒業(見込)者でなければ受験できないのでしょうか。

A 大学卒業程度という試験区分は、試験問題の程度を示すもので、学歴に関係なく受験できます。しかし、資格・免許が必要な職種や、大学で専門科目を履修したことを受験資格とする職種があるので、「受験案内」で確認してください。なお、高校卒業程度試験については大学卒業(見込)者は受験できません。

Q 過去の試験問題は、公開されていますか。

A 過去の試験問題は公表していませんが、例題をホームページ等で公開しています。なお、科目別出題数や試験問題の形式については「受験案内」でお知らせします。

Q 採用試験では、性別や年齢などによって有利、不利はありますか。

A 採用試験は、地方公務員法に定める平等の取扱いの原則に基づき実施していますので、男女の別や年齢、県外・県内出身の別、出身大学・学部などによって有利、不利になることはありません。

Q 試験に合格したら必ず採用されますか。

A 最終合格者は職種ごとに人事委員会の作成する採用候補者名簿に登載され、その中から任命権者(知事、教育委員会、警察本部長等)が採用者を決定します。名簿に登載されても、退職者等の状況によっては採用されないこともあります。最近の事例では、本人が採用を辞退したり、必要な資格、免許等を取ることができなかった場合を除き、登載者全員が採用されています。

給与 / 勤務時間 / 休暇

Q 初任給やボーナスはどのくらいですか。

A 令和5年4月採用者の初任給は下記の見込みです。学歴や民間企業等の勤務歴を有する場合は、経験年数に応じて一定の基準により加算される場合があります。このほか、扶養手当、住居手当、通勤手当等各支給要件に該当する場合に支給されます。また、期末・勤勉手当(ボーナス)が、年2回(6月・12月)合計4.4月分支給される見込みです。

県職員(行政) [試験区分] 大学卒業程度 約202,500円 [試験区分] 高校卒業程度 約167,800円

Q 勤務時間や休暇の制度はどのようになっていますか。

A 勤務時間は原則として午前8時30分から午後5時15分までですが、勤務時間を11パターンから選択できる時差勤務制度があります。また、完全週休2日制で土・日曜日は休みです。ただし、美術館など、出勤時間や休みが変動的な職場もあります。有給休暇は1年に20日(採用の年は15日)で、その他夏期休暇、特別休暇(結婚・忌引等)、育児休業制度、介護休暇制度等があります。

福利厚生

Q 勤務地は自宅から通える範囲になりますか。遠隔地への異動はありますか。

A 勤務地は県下全域にあるため、必ずしも自宅から通えるとは限りません。県内各地に世帯用や単身用の職員住宅が用意されているほか、民間のアパート等を借りる場合には家賃に応じて住居手当が支給されます。また、遠距離通勤者は新幹線や高速道路の使用が認められる場合があります。

Q 病気やけがをした場合などの経費の補助や貸付金には、どのようなものがありますか。

A 病気やけがをした場合の療養費や出産費、災害見舞金等の給付金があります。また、貸付金には、住宅や宅地の取得のための住宅貸付、車等の購入のための普通貸付のほか医療貸付、入学貸付等があります。

政策

Q 静岡県の重点政策について教えてください。

A 静岡県では、基本理念を具体化するための「安全・安心な地域づくり」「持続可能な発展に向けた新たな挑戦」「未来を担う有徳の人づくり」「豊かな暮らしの実現」「魅力の発信と交流の拡大」の5つの基本方向のもと、静岡県を富国・有徳の「美しい“ふじのくに”」にするための12の政策を掲げ、多様な主体や地域間の連携を図りながら総合的に政策を推進します。詳しくはこちらを参照してください→



受験案内の入手方法

静岡県職員採用情報ホームページからダウンロードできます。

<https://www.pref.shizuoka.jp/zinzi/employ/>

静岡県職員採用情報

検索



印刷物は、配布期間中に次の窓口で配布しています。

名称	所在地
人事委員会事務局職員課	静岡市葵区追手町9-6 県庁東館14階
県民サービスセンター	静岡市葵区追手町9-6 県庁東館2階
ふじのくに大使館(静岡県東京事務所)	東京都千代田区平河町2-6-3 都道府県会館13階
ふじのくに領事館(静岡県大阪事務所)	大阪市中央区備後町3-3-9 備後町コイズミビル1階
下田総合庁舎(本館2階行政資料室)	下田市中531-1
熱海総合庁舎(2階行政資料コーナー)	熱海市水口町13-15
東部総合庁舎(本館2階行政資料コーナー)	沼津市高島本町1-3
東部県民生活センター	沼津市大手町1-1-3 沼津産業ビル2階
富士総合庁舎(3階富士財務事務所管理課)	富士市本市場441-1
静岡総合庁舎(本館1階)	静岡市駿河区有明町2-20
中部県民生活センター	静岡市駿河区南町14-1 水の森ビル3階
県立中央図書館	静岡市駿河区谷田53-1
藤枝総合庁舎(本館1階ロビー)	藤枝市瀬戸新屋362-1
中遠総合庁舎(東館1階行政資料コーナー)	磐田市見付3599-4
北遠総合庁舎(3階西部農林事務所天竜農林局)	浜松市天竜区二俣町鹿島559
浜松総合庁舎(1階浜松財務事務所総務課)	浜松市中区中央1-12-1

採用試験の受験申込みは、
インターネット(電子申請)で受け付けています。
申込みには次のものがが必要です。

- パソコン、スマートフォン
- 本人のメールアドレス
- 受験票を出力するためのプリンタ(コンビニ等で出力が可能です。)

友だち登録・フォローをお願いします!

静岡県LINE公式アカウント

県では、LINE公式アカウントを立ち上げ、県政情報を幅広く配信しています。受信設定に基づいた配信も行っているため、興味・関心に合わせた情報を受け取れます。



県職員採用情報Twitterアカウント

静岡県職員採用試験や説明会情報等を配信しています。



過去2年間の主な試験実施状況

単位(人、倍)

試験区分	職種	令和3年度			令和4年度			
		受験者	合格者	競争倍率	受験者	合格者	競争倍率	
大学卒業程度	行政	I	325	94	3.5	290	111	2.6
		II	208	40	5.2	202	45	4.5
	小中学校事務	25	6	4.2	21	6	3.5	
	警察行政	81	26	3.1	68	12	5.7	
	行政(静岡がんセンター事務)	11	2	5.5	10	2	5.0	
	土木	26	15	1.7	32	20	1.6	
	農業	36	10	3.6	55	11	5.0	
	林業	24	12	2.0	19	9	2.1	
	農業土木	15	10	1.5	9	8	1.1	
	建築	3	2	1.5	8	5	1.6	
	獣医師	7	7	1.0	2	1	2.0	
	薬剤師	9	6	1.5	9	8	1.1	
	保健師	15	15	1.0	17	8	2.1	
	栄養士(管理栄養士)	—	—	—	9	1	9.0	
	心理	12	6	2.0	11	4	2.8	
	児童福祉	22	10	2.2	17	7	2.4	
	水産	11	2	5.5	12	4	3.0	
	電気	10	4	2.5	8	6	1.3	
	短期大学卒業程度	電気(研究)	—	—	—	1	1	1.0
		機械	6	3	2.0	1	1	1.0
機械(研究)		—	—	—	4	1	4.0	
工業化学		5	2	2.5	7	2	3.5	
金属材料		—	—	—	2	1	2.0	
文化財		—	—	—	6	1	6.0	
職業訓練指導員(電気)		2	2	1.0	—	—	—	
職業訓練指導員(情報技術)		—	—	—	0	0	—	
少年警察補導員		16	4	4.0	8	3	2.7	
理化学鑑識(心理)		—	—	—	5	1	5.0	
理化学鑑識(物理)		—	—	—	5	1	5.0	
診療放射線技師		—	—	—	11	3	3.7	
臨床検査技師	10	1	10.0	9	4	2.3		
作業療法士	1	1	1.0	—	—	—		
臨床工学技士	3	1	3.0	—	—	—		
歯科衛生士	—	—	—	5	1	5.0		
司書	24	2	12.0	62	2	31.0		
高等学校卒業程度	行政	51	3	17.0	31	4	7.8	
	小中学校事務	25	2	12.5	24	2	12.0	
	警察行政	66	7	9.4	57	10	5.7	
	土木	8	5	1.6	9	6	1.5	
職務経験者	土木	12	3	4.0	2	2	1.0	
	建築	—	—	—	6	3	2.0	
	獣医師	3	3	1.0	4	3	1.3	
	保健師	—	—	—	2	0	—	
	心理	2	2	1.0	2	1	2.0	
	児童福祉	13	7	1.9	12	4	3.0	
	医療社会福祉(精神保健福祉士)	5	2	2.5	2	1	2.0	
	臨床検査技師	2	1	2.0	—	—	—	
	理学療法士	9	2	4.5	—	—	—	
	栄養士(管理栄養士)	13	2	6.5	—	—	—	
	歯科衛生士	—	—	—	1	1	1.0	
診療情報管理士	—	—	—	2	1	2.0		
障害のある方※	行政	—	4	—	—	4	—	
	小中学校事務	29	1	4.1	33	1	5.5	
	警察行政	—	2	—	—	1	—	
就職氷河期世代	行政	44	3	14.7	43	3	14.3	
	小中学校事務	14	1	14.0	10	1	10.0	
	警察行政	14	1	14.0	6	1	6.0	
	土木	0	0	—	—	—	—	

※「障害のある方」は令和3年度まで「身体障害、精神障害又は知的障害のある方」という名称で実施

静岡県人事委員会事務局
〒420-8601 静岡県静岡市葵区追手町9-6

Tel : 054-221-2275 E-mail : shokuin@pref.shizuoka.lg.jp
ホームページ : <https://www.pref.shizuoka.jp/zinzi/employ/>