

企業等で障害のある人に関わる方や新たに雇用を検討している企業等の方向けの障害者雇用促進のためのセミナー及び見学会です。

講師企業名

社会福祉法人美芳会
法人設立 1996年2月
法人本部所在地 富士市増川510番地の1
主に介護事業を行っている法人。

企業概要

特別養護老人ホーム:2施設 養護老人ホーム:1施設 ショートステイ:2施設
デイサービス:1施設 地域包括支援センター:1事業所を運営
職員数:120名(2024年6月現在)
障害者数:6名(2024年6月現在)

セミナー テーマ

障がい者雇用の職場改善と認定の取得

見学場所

特別養護老人ホーム「風の杜」、養護老人ホーム「するが荘」

2.障害がある人の働きやすい環境作りの工夫や配慮

- ・法人のあるべき姿を実現するために中期的な取り組み計画をたて、法人として「働きやすい」「働きがい」「成長」を大事にする会社としての方針を決めました。
- ・客観的に、利用者さんやその家族、職員からみて働きやすい会社とは何だろうと考えたときに、ステータスとしての認定／認証の取得が必要(説明が果たせる証明)と感じ、障害者雇用においては、働きやすさの指標で基準を満たした障がい者雇用支援の「もにす」認定を受けました。

美芳会の体制整備の特徴

- ①ICTの整備と利用・活用(動画やタブレットなどのメリット)。
- ②定期的な職員との面談のルール化や休暇・福利厚生充実。
- ③定期的な職員による法人評価のアンケート等を実施し、検証しています。

障害者雇用に関する具体的取組として、

キャリア形成、障害者一人一人のキャリアプラン(支援計画)の作成。

教育訓練制度の整備・活用、人事・給与制度の明確化。

その他の雇用管理、過去3年間に、障害者特性に応じた通勤配慮を実施しています。

法人概要

- 美芳会富士市を中心に高齢者向けサービスを展開
- ◆特別養護老人ホーム:2施設
すの杜(定員50名) / 風の杜(定員29名)
- 養護老人ホーム:1施設
するが荘(定員90名)
- ◆ショートステイ:2施設
すの杜(定員10名) / 風の杜(定員10名)
- デイサービス:2施設
すの杜(定員30名) / ほまかぜ(定員30名)
- ◆包括支援センター:1事業所



4. 現在の美芳会の取組結果

【ポイント】
客観的な外部からの立ち位置として各種認証等取得しているため一部から認知をされはじめている
・静岡県内でトップクラスの認証保有から社名はしらなくても他社比較で理解されるような状態
・認定を取得すると行政手続きが簡略されるケースがある

平成29年	ユースフル認定企業	(若者育成支援)
平成30年	えんばし認定企業(新設版)	(女性活躍支援)
平成30年	静岡県働きやすい介護事業所認証	(介護働きやすさ)
平成30年	ふじのくに福祉官営事業所 運営	(後継経営)
平成31年	くるみ人認定企業	(子育て支援)
令和元年	経営デザイン認証 スタートアップ認証(するが荘)	(経営品質)
令和元年	移住定住促進企業 登録	(移住支援)
令和2年	静岡県障害者就労支援員 登録	(障がい者支援)
令和2年	ふじふじこ認定 登録	(子育て支援)
令和2年	こうのとりカンパニー認証	(子育て支援)
令和2年	アチナくるみ人認定企業	(子育て支援)
令和2年	アチナくるみ人認定企業	(女性活躍支援)
令和2年	「働く女性の活躍を促進する男性リーダーの会」行動宣言	(女性活躍支援)
令和2年	静岡県男女共同参画 知事賞賞状	(女性活躍支援)
令和2年	経営デザイン認証 スタートアップ認証(すの杜)	(経営品質)
令和2年	もにす認定	(障がい者雇用)
令和3年	経営デザイン認証 スタートアップ認証(するが荘)	(経営品質)
令和4年	静岡県障害者就労認定制度 認定	(後継経営)

参照リンク集

- ・もにす認定のサイト (厚生省 https://www.mhlw.go.jp/stf/monisu_00001.html)
- ・もにす認定の基準 <https://www.mhlw.go.jp/content/11700000/000646750.pdf>
- ・もにす認定の静岡労働局のプレス <https://jsite.mhlw.go.jp/shizuoka/roudoukyoku/content/contents/000821611.pdf>
- ・美芳会のHP <https://miyoshikai.or.jp/>
- ・美芳会の取り組みnote https://note.com/miyoshikai_jinji

