令和6年度　障害者雇用促進セミナー及び企業見学会　障害者雇用の現場に学ぶ

企業等で障害のある人に関わる方や新たに雇用を検討している企業等の方向けの
障害者雇用促進のためのセミナー及び見学会です。

講師企業名	南部化成株式会社
企業概要	会社設立　1981年10月 本社所在地　榛原郡吉田町大幡21-1 (1)合成樹脂の成形、加工および販売、 (2)金型の設計、試作、製造および販売他 従業員数:639人(令和6年12月現在)南部化成グループ:1，413名 障害者数:身体障害のある人3人、知的障害のある人5人、 精神障害のある人4人、発達障害のある人4人 計16人(うち重度6人)
セミナー　テーマ	「職場の戦力となる障害者雇用の取組み」
見学場所	南部化成株式会社　大井川事業所

2.障害がある人の働きやすい環境作りの工夫や配慮

①事業主委託訓練制度の活用および職場体験・職場実習を通して、雇用前に本人と会社が業務の適性等を確認しながら、職務を事前に固定しないオープンポジションでの採用、能力に合わせた配属を行っています。

②採用後は、本人の障害特性等に応じ、フレキシブルな勤務体系(時短勤務)での勤務としています。(入社又は職場体験時は4時間(半日)～勤務が安定してきたら8時間勤務等)。
③職場の戦力化のためのエ夫として、多能工化の為のジョブローテーションを実施しています。
④複数の職場担当者・総務人事担当者が、社内チャット上で業務内容や本人の体調等の情報を共有する管理体制としています。
⑤コツがいる作業や抽象的表現が分かりづらい作業を「誰にでも出来るように」することを職場全体で真剣に考え、改善や工夫を常に心がけています。

⑤テレワークオフィス藤枝駅前の活用をしています。
(障害福祉経験が長い職員による見守り対応が有ります)。

3.障害のある人の雇用についての想いや感じていること

障害のある人に定型作業などを担当してもらうことで、他の社員がより生産的な業務に注力することができるようになりました。現場では、作業を「誰でもできるようにする」というニーズが生まれ、「できない」を「できる」に変えることに一緒に取組むことで、職場内の業務の見直しができ、協力しあう意識が高まりました。
働くこときを通じて生きがいを感じ、本人の夢、幸せにつなげること、それが障がい者雇用の本来の目的であると当社は考えております。

【工場見学の様子】(大井川事業所)

製造業務(大井川事業所)

管理業務(藤枝事業所)

経理業務
ワークオフィス藤枝駅前)

(テレ