

静岡県警察みらい創造計画

(次世代育成支援法及び女性活躍推進法に基づく特定事業主行動計画)

令和6年度中の推進状況

次世代育成支援対策推進法第19条第6項に基づく実施状況の公表
女性活躍推進法第19条第6項に基づく取組の実施状況の公表
女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

1 働き方改革

《職員の意識改革》

- 勤務時間管理について巡回指導及び教養の実施
- 部外講師による幹部職員を対象とした働き方改革研修会の開催
- システムにより時間外勤務を見える化し、適正な勤務管理及び残業前提型の勤務の是正

《業務の合理化と効率化》

- 運用から長期間経過したシステムを廃止、統合するなどのBPR（業務改革）の実施
- 新Web会議システムを導入して回線の同時接続数を増設、ペーパーレス会議の開催により、移動や準備にかかる合理化の推進
- 勤務実績管理及び給与実績管理等のシステム化により、業務の負担軽減に資する効率化の推進

《長時間勤務を前提としない働き方の構築》

- 業務主管課による「働き方指導・支援制度」の制定
- 勤務時間の割り振りを柔軟に指定する制度により、正規の時間内での業務遂行を推進

《休暇の取得推進》

- 業務の円滑な遂行と職員の希望に沿った休暇取得を可能とする職場環境の整備
- 休暇取得状況のリアルタイム分析ツールの作成

令和6年中における

年次有給休暇の平均取得日数	12.0日（前年比+0.4日）
夏季休暇の平均取得日数	5.0日（前年比±0.0日）

《自己研鑽の推進》

- 職員の資格取得、講座受講等に係る自己負担費用の一部を助成し、能力の向上や自己の充実を支援
- 部内執務資料等により職員の健康管理・福利厚生に関する支援事業の周知

《ハラスメントのない職場づくり》

- 部外講師による幹部職員を対象としたハラスメント防止研修会の開催
- 本部女性幹部による署女性職員に対する巡回教養及び意見聴取の実施
- ハラスメント相談窓口の周知と寄せられた相談への対応

《相談しやすい環境の整備》

- 職員が働く上で抱える不安や障害を取り除き、支援制度等への質疑や意見・要望を聴取するための相談電話の運用
- 相談サポート体制の周知

《人事評価への反映》

- 職員が設定した働き方改革に関する目標達成状況に応じた人事評価の実施

2 優秀な職員の採用

《採用募集活動の強化》

- 女性リクルーターの増員による採用活動の強化
- ワンデー仕事体験やオンライン業務説明会における警察の魅力の紹介
- 職員の多様な働き方及び女性の活躍などを紹介する採用パンフレットの活用

《再採用制度の運用》

- 育児や介護等のやむを得ない理由で警察官を退職した者を対象とした「再採用制度」の運用

3 女性職員のキャリア形成支援

《人材育成支援》

- 採用5年目の職員を対象とした、将来を見据えた働き方を考えるキャリアデザイン教養の実施
- 育児を理由に希望する専務部門での勤務をためらう警察官を対象に、キャリアアップを支援するための登用制度「ルビープラン」の制定
- 警察学校の入校直後の不安を払拭するため、先輩若手警察官を指導員とする「指導員制度」の運用
- 女性幹部に対し部外講師による次世代リーダー育成研修の実施

《執行力の維持・向上》

- 女性警察官を対象に職務執行の現場において抵抗する犯人の制圧逮捕等を想定した総合対処法訓練及び逮捕術訓練の実施
- 育児を理由に深夜勤務制限をしている職員を対象とした中長期的なキャリア形成の支援

《女性職員の登用拡大》

- 女性の職域拡大に向けた、全部門への専務登用
- 子育てにより勤務時間に制限のある女性職員のキャリアアップを目的とした、本部内の施策企画立案担当部門への登用

令和7年4月1日における

女性警察官の割合	12.19%（前年比+0.54ポイント）
警部に占める女性警察官の割合	5.41%（前年比+0.96ポイント）

《女性用施設及び装備の整備》

- 女性職員の配置やその業務内容に合わせた、女性用当直設備の整備

《女性職員の意識を向上させる施策の推進》

- 本部長による女性活躍推進に関するビデオメッセージの配信
- 部外講師を交え、女性活躍推進について検討する女性幹部による座談会の開催
- 他県警の女性幹部による女性職員のキャリア形成を目的とした講演会の開催

4 育児、介護等と両立しつつ組織で活躍できるための取組

《母性保護等に関する制度の周知》

- 部内広報紙等による、妊娠中や出産後等における各種手当及び、支援制度の周知
- 介護支援制度に関する執務資料を作成

《男性職員の家庭生活への参加》

- 上司との個人面談による男性職員の育児休業や育児参加休暇などの取得促進
- 子が生まれた男性職員及び配偶者が妊娠中の職員を部下に持つ幹部を対象とした、男性の育児参画に係る意識醸成教養の実施

令和6年度中における

男性職員の育児休業取得率	57.3%（前年比+23.9ポイント）
--------------	---------------------

《育児休業等に伴う代替職員の配置》

- 定期人事異動に伴う、育児休業取得者の代替職員の配置

《円滑な職場復帰支援》

- 育児休業中の職員に対する復職後の働き方を見据えた方面別職場復帰支援教養の実施
- 復職した職員の不安を軽減するための教養の実施

《人事配置に関する配慮》

- 育児休業から復職した職員の諸事情を踏まえた人事配置
- 自宅通勤可能な勤務地への人事配置及び、単身赴任期間の配慮
- 育児短時間勤務職員に対する補充制度として「任期付短時間勤務職員」の任用

《職員家族との絆》

- 所属内外の同好会等、職員や家族との絆を強める活動を紹介するグループウェア内「絆コーナー」の運用

- 機関誌による各所属の取組の紹介

5 安全で安心して子どもを育てられる社会の実現に向けて

《子ども・子育てに関する地域貢献活動》

- 県内の小・中学校、児童クラブ等を対象とした広報センター及び110番センター見学の開催

《子育て等バリアフリー》

- 警察署（交番）の建替えに合わせ、点字ブロック、身体障害者用駐車場、車椅子受付カウンターなどユニバーサルデザインに配慮した設備の整備
- 免許センター及び一部の警察署の窓口に、妊娠や子連れの方を優先するゾーンを設置する「こどもファスト・トラック」の設置

《子どもたちの健やかな成長の支援と触れ合う機会の充実》

- ARやVRを活用した体験型展示や疑似的捜査体験動画による警察活動の紹介など、警察業務を身近に感じる機会の提供