

「静岡県障害者活躍推進計画」に基づく取組の実施状況（令和2年度）

1 目標に対する達成度

項目	目標値	実績値
採用に関する目標	法定雇用率(2.6%)以上	2.84% (R3.6.1現在) (前年2.50%) 対前年3.40ポイントの増加
定着に関する目標	採用後1年以内の不本意な理由による離職者0人	0人 (令和2年度中)

2 取組内容の実施状況

(1) 障害のある職員の活躍を推進する体制整備

項目	内容 (主な取組)
組織面	○障害者職業生活相談員の選任 ・組織内の人的サポート体制を整備するため、各地区ごと障害者職業生活相談員を選任
人材面	○障害者職業生活相談員資格認定講習の受講 ・新規の相談員について、静岡労働局主催の講習を受講 ○静岡県障害者活躍推進計画の周知 ・静岡県障害者活躍推進計画を周知し、障害への理解を促進を実施

(2) 障害のある職員の活躍の基本となる職務の選定・創出

- ・障害がある職員が活躍できる職務の選定等を検討するとともに、採用や人事異動に際して、面談を実施し、業務の適切なマッチングを実施

(3) 障害のある職員の活躍を推進するための環境整備・人事管理

項目	内容 (主な取組)										
職務環境	・障害のある職員からの要望を踏まえ、施設の環境整備(視覚障害者に対応する照明調整)や就労支援機器(聴覚障害者向け高性能電話機)の導入										
募集・採用	・採用試験及び選考の実施に当たり、障害の特性に応じた配慮を実施										
働き方	・時差出勤の活用を促進、時間単位の年次休暇や病気休暇などの各種休暇の利用を促進										
キャリア形成	・各種研修の開催前に研修内容を伝達し、研修中の配慮事項を聞き取り、受講しやすい環境づくりに努めた										
人事管理	・職員本人が作成する勤務意向調書や、職員と所属長との面談を通じて、必要な合理的配慮を踏まえた人事異動を実施										
その他	・障害者就労施設等からの物品等の優先調達 (3か年の発注実績) (単位：千円) <table border="1" style="margin-left: 20px;"> <thead> <tr> <th>区分</th> <th>H30</th> <th>R1</th> <th>R2</th> <th>R2/H30</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>静岡県</td> <td>63,534</td> <td>55,760</td> <td>54,443</td> <td>85.7%</td> </tr> </tbody> </table>	区分	H30	R1	R2	R2/H30	静岡県	63,534	55,760	54,443	85.7%
区分	H30	R1	R2	R2/H30							
静岡県	63,534	55,760	54,443	85.7%							